

# Erwünschtes und erwartetes Renteneintrittsalter in Deutschland und Europa - Neue soziale Ungleichheit?

Moritz Heß

14. Juli 2015

---

# Dissertation - Überblick

■ Erwünschtes und erwartetes Renteneintrittsalter in Deutschland und Europa (Preferred and Expected Retirement Age in Europe and Germany)

■ **Wann wollen und wann erwarten wir in Rente zu gehen?**

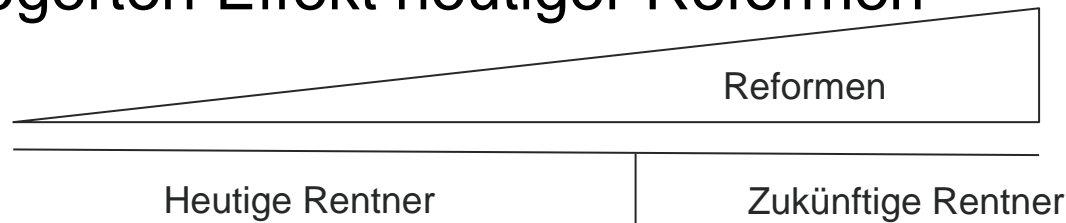
■ Betreuer: Prof. Dr. Bernhard Ebbinghaus & Prof. Dr. Dirk Hofäcker

■ Center for Doctoral Studies in Social and Behavioral Sciences der Universität Mannheim

14. Juli 2015

# Dissertation - Relevanz

■ Prospektive Renteneintrittsalter reflektieren den zeitverzögerten Effekt heutiger Reformen



■ Der Erfolg von Reformen ist abhängig von der Zustimmung zukünftiger Rentner

■ Erlauben noch ein Reaktion auf potentielle Probleme

■ Institutionell

■ Am Arbeitsplatz

■ Persönliches Interesse!

14. Juli 2015

---

# Dissertation - Forschungsfrage

- *Wann erwarten und wollen die Menschen in Rente zu gehen?*
- *Haben sich diese Erwartungen und Wünsche bezüglich des Renteneintrittsalters durch die in den letzten Jahren durchgeführten Reformen verändert?*
- *In welchem Verhältnis stehen das erwartete und das gewünschte Renteneintrittsalter zueinander?*
- *Welche Motive stehen hinter dem erwarteten und dem gewünschten Renteneintrittsalter?*
- *Unterscheiden sich das erwartete und das gewünschte Renteneintrittsalters zwischen verschiedenen sozialen Gruppen?*

14. Juli 2015

---

# Dissertation - 5 Papiere

- Gewünschtes Renteneintrittsalter in Europa
- Die Reformen des Deutschen Rentensystems
- Die Entwicklung des erwarteten Renteneintrittsalters in Deutschland
- Erwünschtes und erwartetes Renteneintrittsalter in Deutschland
- Motive für prospektives Renteneintrittsalter

14. Juli 2015

---

# Papier 1 - Forschungsfrage & Methode

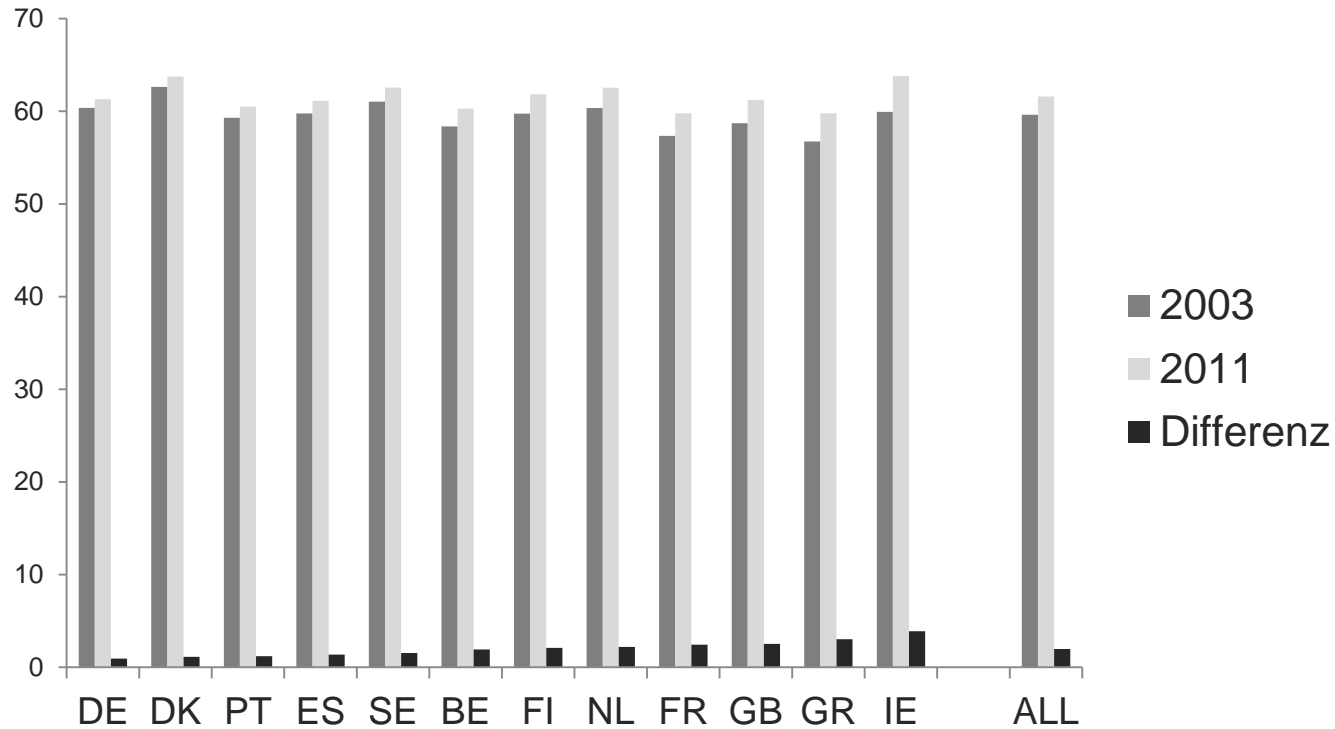
## ■ **Gewünschtes Renteneintrittsalter in Europa**

- Hat sich das gewünschte Renteneintrittsalter in Europa geändert?
- Länderunterschiede
- Gruppenunterschiede (Geschlecht, Alter, Bildung, Einkommen)
- Daten des EB (2006) und des ESS (2010)
- Deskriptiver Vergleich zwischen den Jahren, Länder und Gruppen (hier Bildungsgruppen)

14. Juli 2015

# Papier 1 - Ergebnisse (I)

Abbildung 1: Gewünschtes Renteneintrittsalter in Europa



14. Juli 2015

# Papier 1 - Ergebnisse (II)

	Total	Geschlecht		Alter		Bildung (ISCED)		
		Männer	Frauen	45-54	55-64	0--2	3--4	5--6
<b>2003</b>								
	60,15	60,59	59,72	59,33	61,36	60,04	60,16	60,64
<b>2010</b>								
	61,47	61,82	61,11	60,64	62,71	61,21	61,39	62,25
<b>Differenz</b>								
	<b>-1,32</b>	<b>-1,23</b>	<b>-1,39</b>	<b>-1,31</b>	<b>-1,35</b>	<b>-1,17</b>	<b>-1,23</b>	<b>-1,61</b>

14. Juli 2015



# Zwischenfazit (I)

## Präferenzen



— Hohe Bildung Prä  
- - - Hohe Bildung Erw

— Mittlere Bildung Prä  
- - - Mittlere Bildung Erw

— Niedrige Bildung Prä  
- - - Niedrige Bildung Erw

14. Juli 2015

# Papier 2 - Hintergrund und Frage

## ■ Die Reformen des Deutschen Rentensystems

- Weitere Papiere fokussieren sich auf Deutschland
- Daher wird ein Überblick über die institutionellen Rahmenbedingungen in Deutschland gegeben
- Kapitel in Projektsammelband

1 Papier



2 - 5 Papier



14. Juli 2015

---

# Papier 2 - Frühverrentung & Active Aging

## ■ Frühverrentungs Politik (1970 – 1990)

■ Die Politik der Frühverrentung als Antwort auf steigende Arbeitslosenzahlen

■ Ältere mussten/durften früh in Rente gehen via:

■ ... Altersteilzeit

■ ... Altersübergangsgeld

■ ... Arbeitslosenversicherung

■ ... Frühverrentung nach 35 Beitragsjahren

■ „Frühverrentungskultur“

## ■ Abkehr von Frühverrentung Politik (ab 1990)

■ Anhebung des gesetzlichen Renteneintrittsalters von 65 auf 67

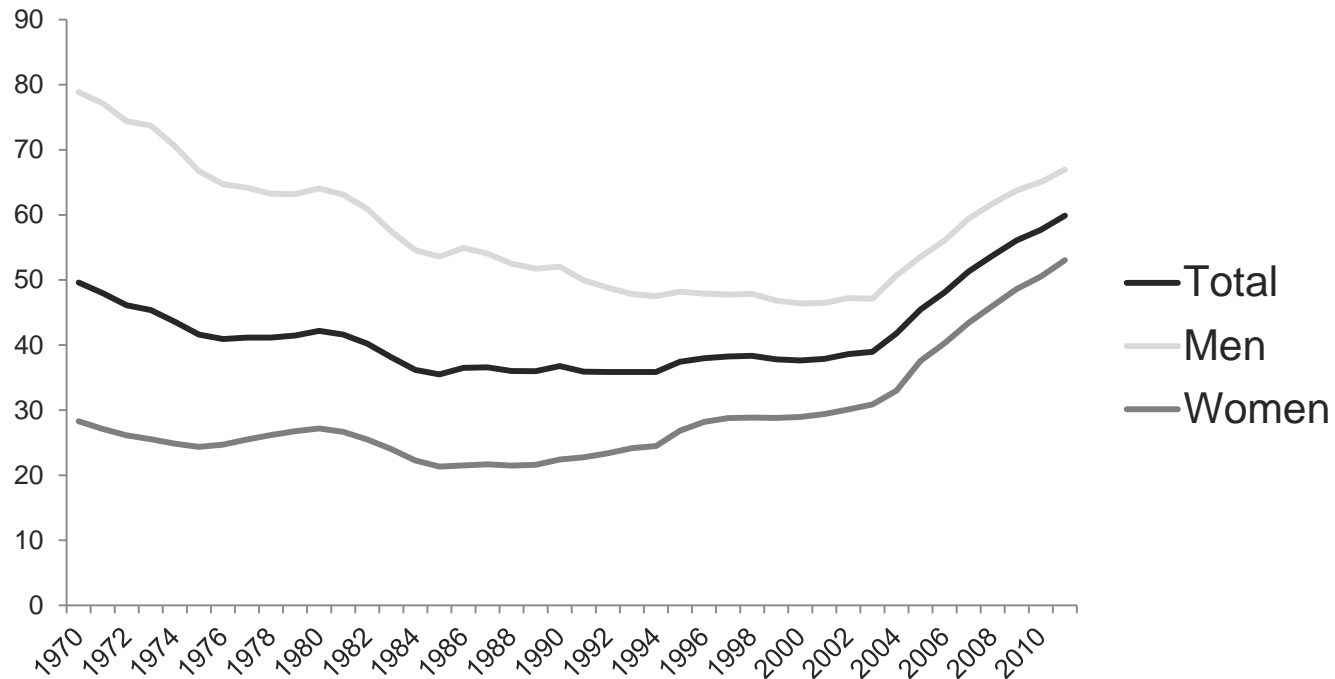
■ Schließung der Frühverrentungspfade

■ Subventionierung von Weiterbildung älterer Arbeitnehmer

14. Juli 2015

# Papier 2 - Beschäftigungsrate Ältere (55-65)

Abbildung 2 Beschäftigungsrate älterer (55-65)  
Arbeitnehmer



14. Juli 2015

---

# Papier 3 - Forschungsfrage & Methode

## ■ Die Entwicklung des erwarteten Renteneintrittsalters in Deutschland

■ Wie hat sich das erwartete Renteneintrittsalter in Deutschland in den letzten Jahren entwickelt?

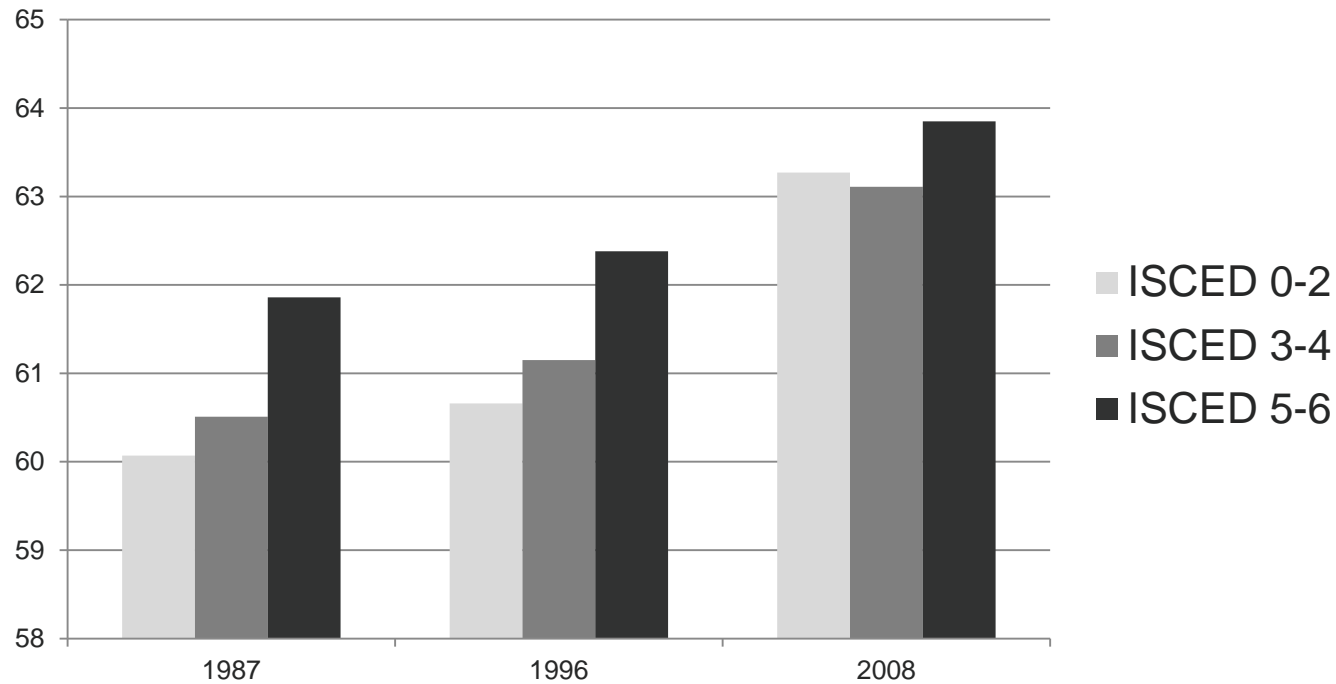
■ Daten SOEP & DEAS

■ 1987, 1996, 2008

14. Juli 2015

# Papier 3 - Ergebnis

Abbildung 3: Erwartetes Renteneintrittsalter in Deutschland



14. Juli 2015

# Zwischenfazit (II)

## Präferenzen



## Erwartungen



— Hohe Bildung Prä  
- - - Hohe Bildung Erw

— Mittlere Bildung Prä  
- - - Mittlere Bildung Erw

— Niedrige Bildung Prä  
- - - Niedrige Bildung Erw

14. Juli 2015

# Papier 4 – Forschungsfrage & Methode

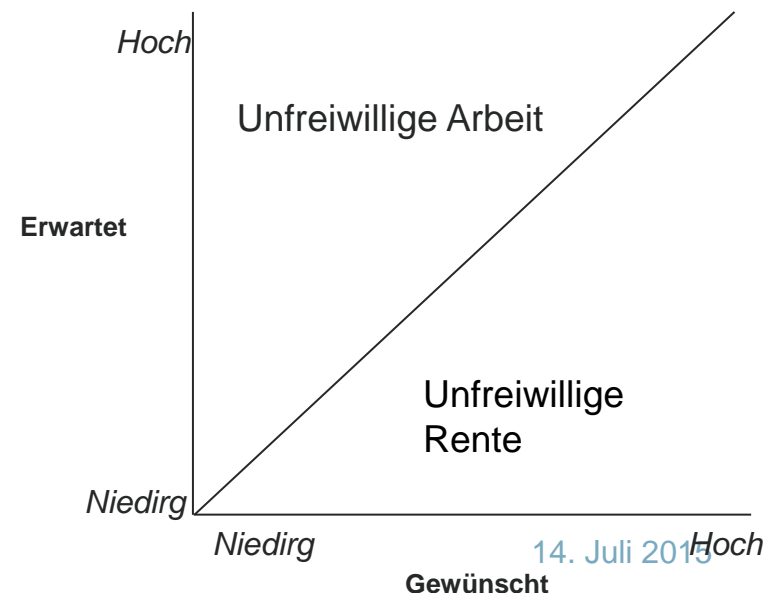
## ■ Erwünschtes und erwartetes Renteneintrittsalter in Deutschland

■ Wie verhalten sich erwünschtes und erwartetes Renteneintrittsalter zueinander?

■ Datensatz "Weiterbeschäftigung im Rentenalter"

Ottotonormalverbraucher

- Gewünscht= 60 Jahre
- Erwartet = 65 Jahre
- aV = - 5 Jahre





# Papier 4 – Ergebnis

**Abbildung 4: Gewünschtes und erwartetes Renteneintrittsalter**

Renteneintrittsalter in Jahren

	Erwartet	Gewünscht	Differenz
Bildungslevel			
ISCED 0-2	63.49	61.12	-2.37
ISCED 3-4	63.44	61.56	-1.88
ISCED 5-6	64.02	62.73	-1.29

14. Juli 2015

# Zwischenfazit (III)

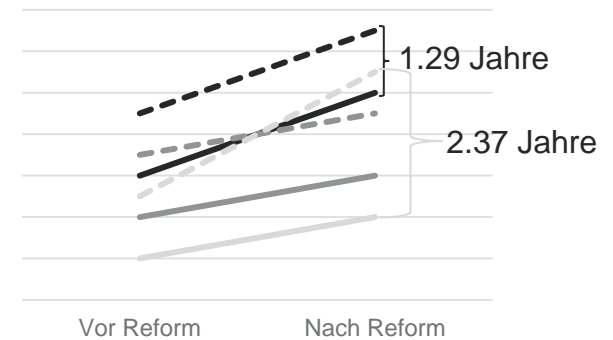
## Präferenzen



## Erwartungen



## Differenz



— Hohe Bildung Prä  
- - - Hohe Bildung Erw

— Mittlere Bildung Prä  
- - - Mittlere Bildung Erw

— Niedrige Bildung Prä  
- - - Niedrige Bildung Erw

14. Juli 2015

---

# Papier 5 - Fragestellung & Methode

## ■ **Motive für prospektives Renteneintrittsalter**

■ Welche Gründe & Motive haben ältere Arbeitnehmer für ihr erwartetes Renteneintrittsalter?

■ BIBB/BAuA Employment Survey of the Working Population on Qualification and Working Conditions in Germany 2012

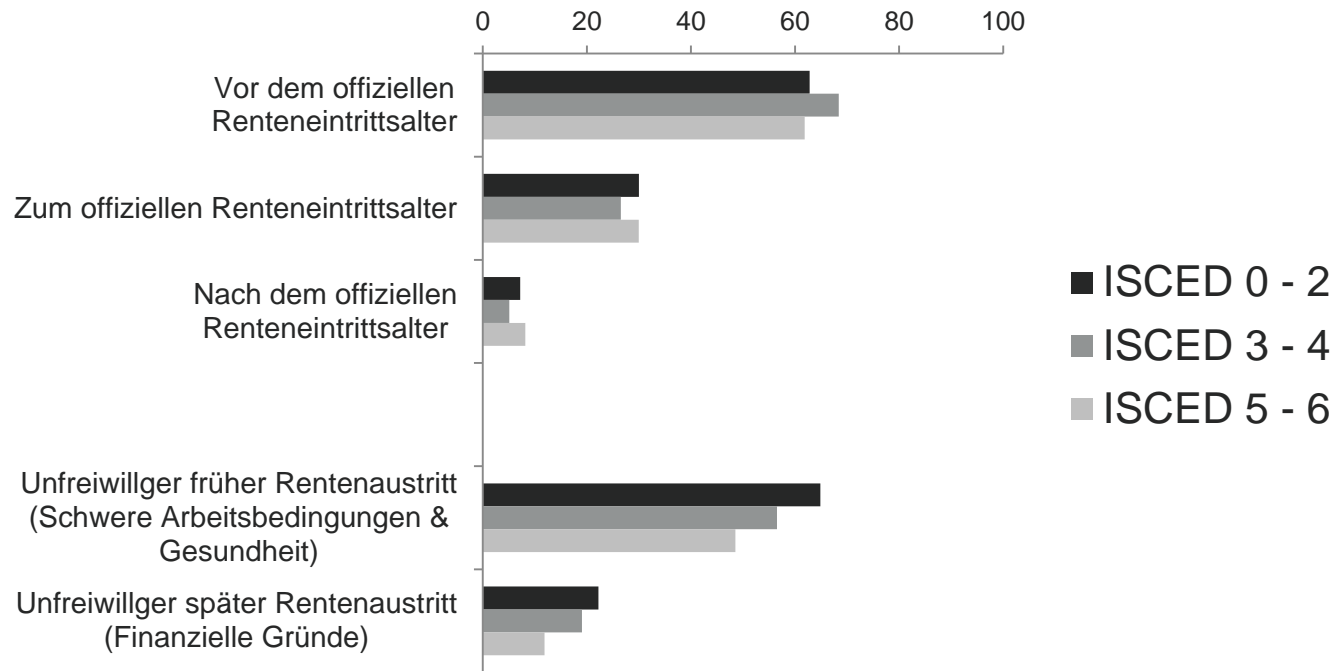
■ Fragen nach erwartetem Renteneintrittsalter und den Gründen hierfür (Freude an der Arbeit, Sinnvolles tun, Gesundheit, Finanzen)

■ Deskriptive Darstellung nach Bildungsgruppen

14. Juli 2015

# Papier 5 - Ergebnisse

**Abbildung 5: Zeitpunkt des geplanten Renteneintrittsalter und Gründe für diesen**



14. Juli 2015

---

# Zusammenfassung der Ergebnisse

- Hochgebildete erwarten und wollen auch spät in Rente gehen.
- Niedriggebildete hingegen erwarten ebenfalls spät in Rente zu gehen, würden aber gerne früher gehen.
- Dies wird durch die Gründe für das erwartete Renteneintrittsalter bestätigt.
  - Während Hochgebildete sich mit ihrem Beruf identifizieren, ...
  - ... spüren Niedriggebildete eher finanziellen Druck.

14. Juli 2015

---

# Implikationen der Ergebnisse

- Es scheint, dass hochgebildete “Silverworker” beim Übergang in den Ruhestand wesentlich mehr Entscheidungsspielraum haben als niedriggebildete “Rustworker”.
- Dies stützt frühere Studien, die vor neuer sozialer Ungleichheit beim Renteneintritt warnen (Hofäcker & Naumann, 2014; Hochfellner & Burkert, 2013).
- Zukünftige Reformpakete sollten dieser Entwicklung Rechnung tragen.
  - Rente mit 63?

14. Juli 2015

---

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

14. Juli 2015