

# Graduiertenkolloquium FNA 2017

## Der Einfluss von Jobcharakteristika und Gesundheit auf das Renteneintrittsalter

Jana Mäcken



# Agenda

- **Dissertationsüberblick**
- **EXTEND**
- **Forschungsfrage**
- **Die vier Papiere**



# **Dissertationsthema**

## **Der Einfluss von Jobcharakteristika und Gesundheit auf das Renteneintrittsalter: Eine Mehrebenenanalyse**

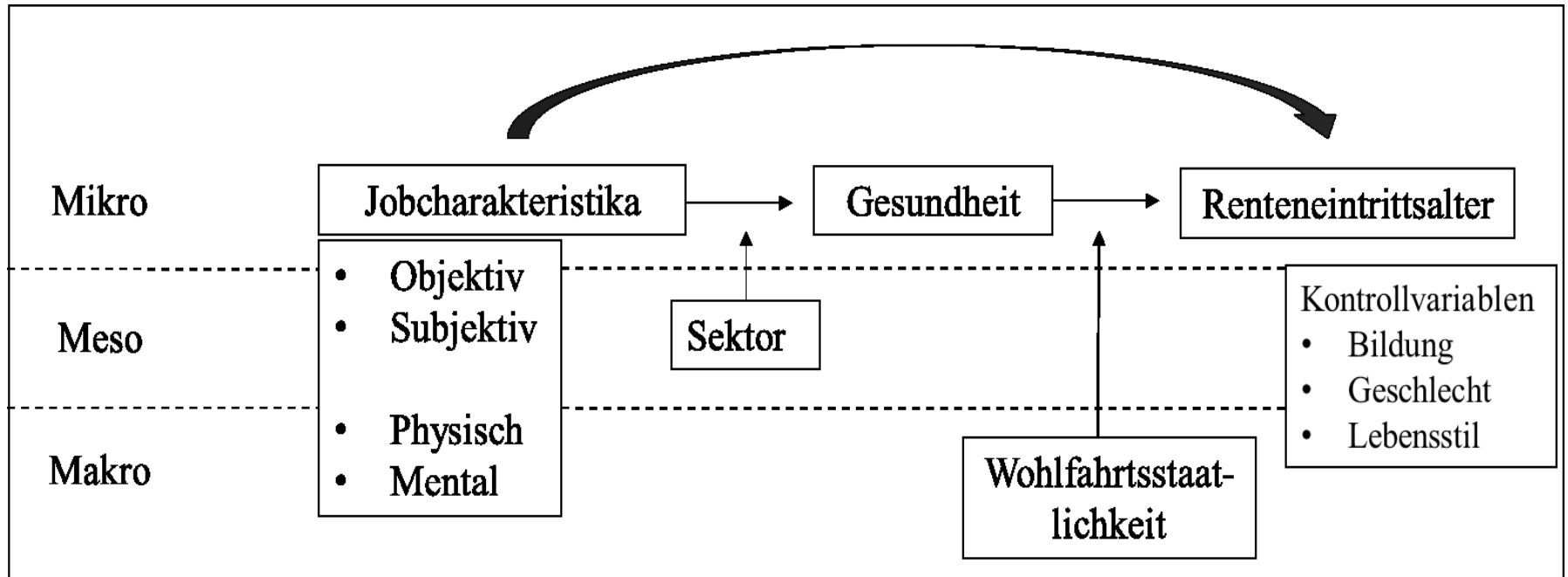
**FNA Promotionsstipendium (März 17)**

**Betreuer: Prof. Dr. Lea Ellwardt  
Prof. Dr. Gerhard Naeyegele**

# EXTEND

- **Analyse derzeitiger und zukünftiger Verrentungspraktiken mit Fokus auf sozialer Ungleichheit**
- **Projektpartner: University of Sheffield, VU Amsterdam, Aalborg University, Finish Institute of Occupational Health**

# Forschungsfrage

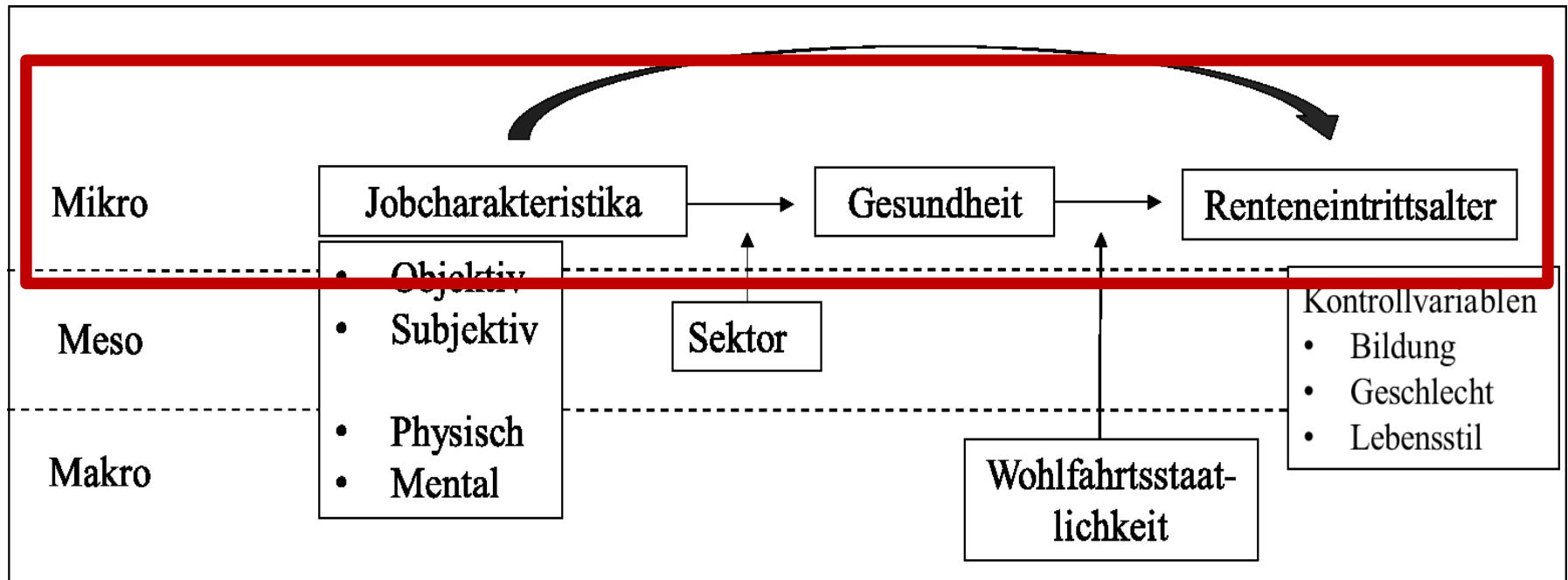


# Die vier Papiere

1. **Der Zusammenhang zwischen Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Renteneintrittsalter**
2. **Arbeitsbedingungen und Einstellungen zum Rentenübergang im Gesundheitssektor**
3. **Arbeitsbedingungen im sozialen Sektor und deren Einfluss auf den Renteneintritt**
4. **Arbeitsbedingen, Gesundheit und Renteneintrittsalter im europäischen Vergleich**



# Der Zusammenhang zwischen Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Renteneintritt



# Theorie

- **Verrentungsentscheidung als Prozess**
- **person-environment fit model: direkter Effekt von Jobcharakteristika auf Renteneintritt**
- **Anforderungs-Kontroll-Modell: Effekt von Jobcharakteristika auf Gesundheit**





# Daten & Methoden

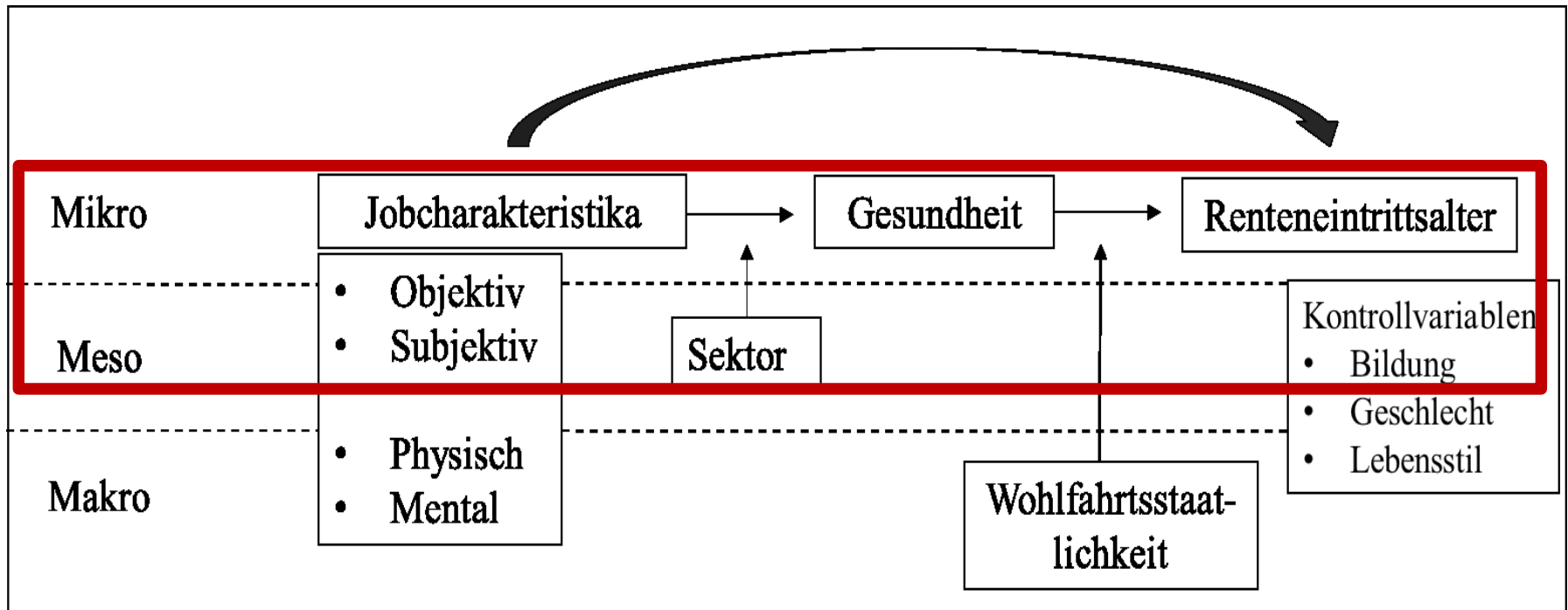
- **longitudinaler Deutscher Alterssurvey Survey (DEAS)**
- **Stichprobe:**
  - **Alter zwischen 50-70 Jahren**
  - **Teilnahme an mindestens zwei Wellen**
  - **in bezahlten Beschäftigungsverhältnis während der ersten Beobachtung**
- **N= 1.283, 656 Männer und 627 Frauen**
- **Coxregression**

# Ergebnisse

- **Kein indirekter Effekt von Jobcharakteristika über Gesundheit auf Renteneintrittsalter**
- **Psychische Jobcharakteristika haben einen direkten Effekt auf das Renteneintrittsalter**
- **Erneute Analyse mit deutscher SHARE Stichprobe und SHARE-RV**



# Arbeitsbedingungen und Einstellungen zum Rentenübergang von älteren Arbeitnehmer\*innen im Gesundheits- & Pflegesektor



# Daten & Methoden

- **Transitions and Old Age Potential (TOP) Studie**
- **Statistische Zwillinge  
Gesundheitssektor vs. andere  
Sektoren**
- **Regressionsanalysen**



# Ergebnisse

- **Arbeitsbedingungen unterscheiden sich zwischen dem sozialen Sektor und anderen Sektoren**
- **Kein Unterschied zwischen den Gruppen auf das erwartete Renteneintrittsalter**

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

