



30. Januar 2026
FNA Jahrestagung 2026
Berlin

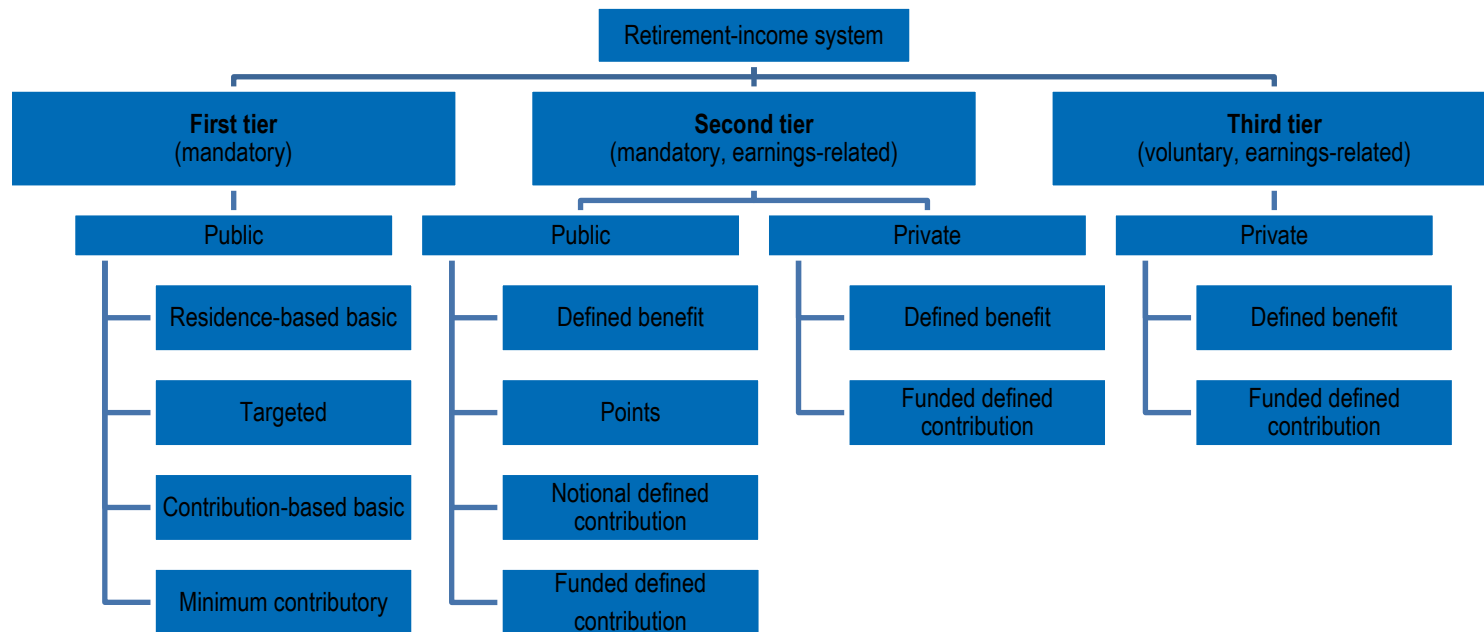
INTERNATIONALE ERFAHRUNGEN MIT DEM DREI-SÄULEN MODELL


Monika Queisser

Leiterin der Abteilung Sozialpolitik
OECD- Direktorat für Beschäftigung, Arbeit und Soziales



Systematik von Rentensystemen: zentrale Elemente der Alterssicherung





Welches Land hat welche Systemelemente?

Residenzbasierte Grundrente: 8 Länder

Beitragsfinanzierte Grundrente: 10 Länder

Grundsicherung (geprüft): alle Länder

Mindestrente nach Beitragszeit: 19 Länder

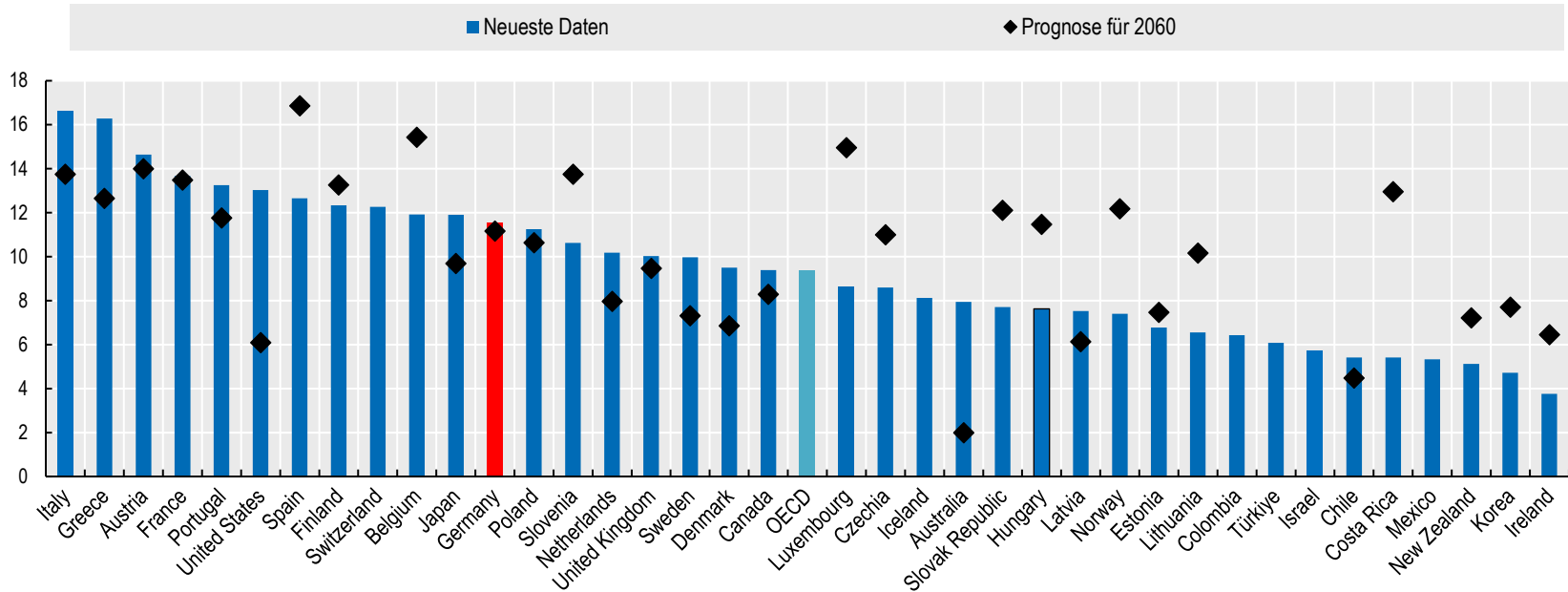
DB gesetzliche Renten 19 Länder, Punkte: 5
Länder

Obligatorische DC Alterskonten



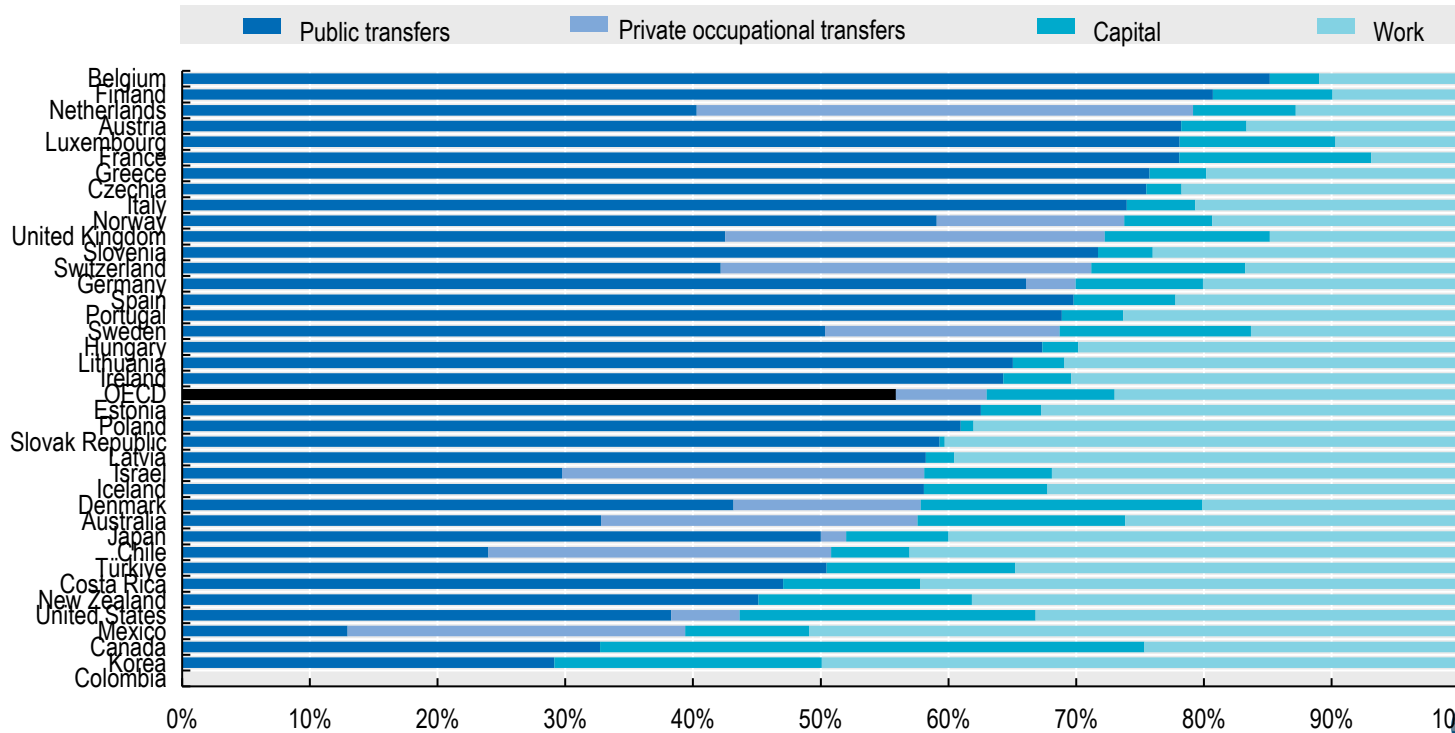
Öffentliche Ausgaben für Renten in Prozent des BIP

Jüngste Daten und Prognose zu den öffentlichen Ausgaben für Renten in Prozent des BIP





Einkommensquellen der über 65-jährigen (Äquivalenz- Bruttohaushaltseinkommen)

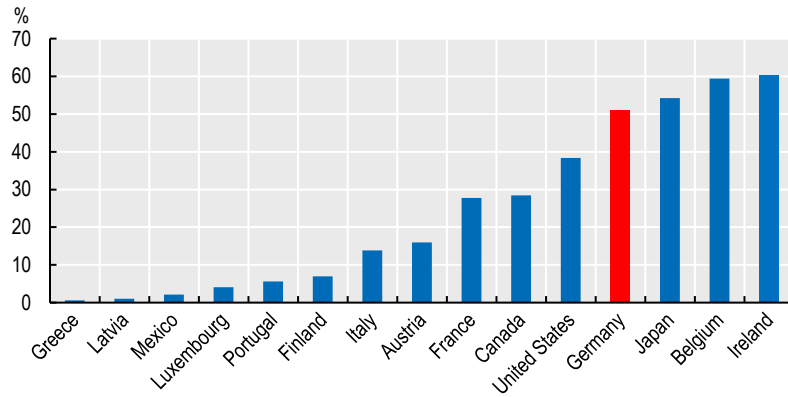


Restricted Use - À usage restreint

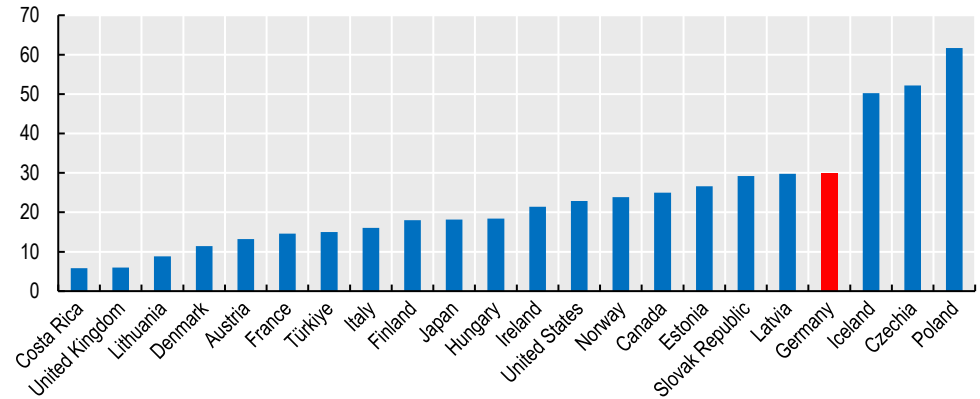


Teilnahme an freiwilliger betrieblicher und privater Altersvorsorge

Teilnahmequote an betrieblicher Altersvorsorge
(in % der Erwerbsbevölkerung)



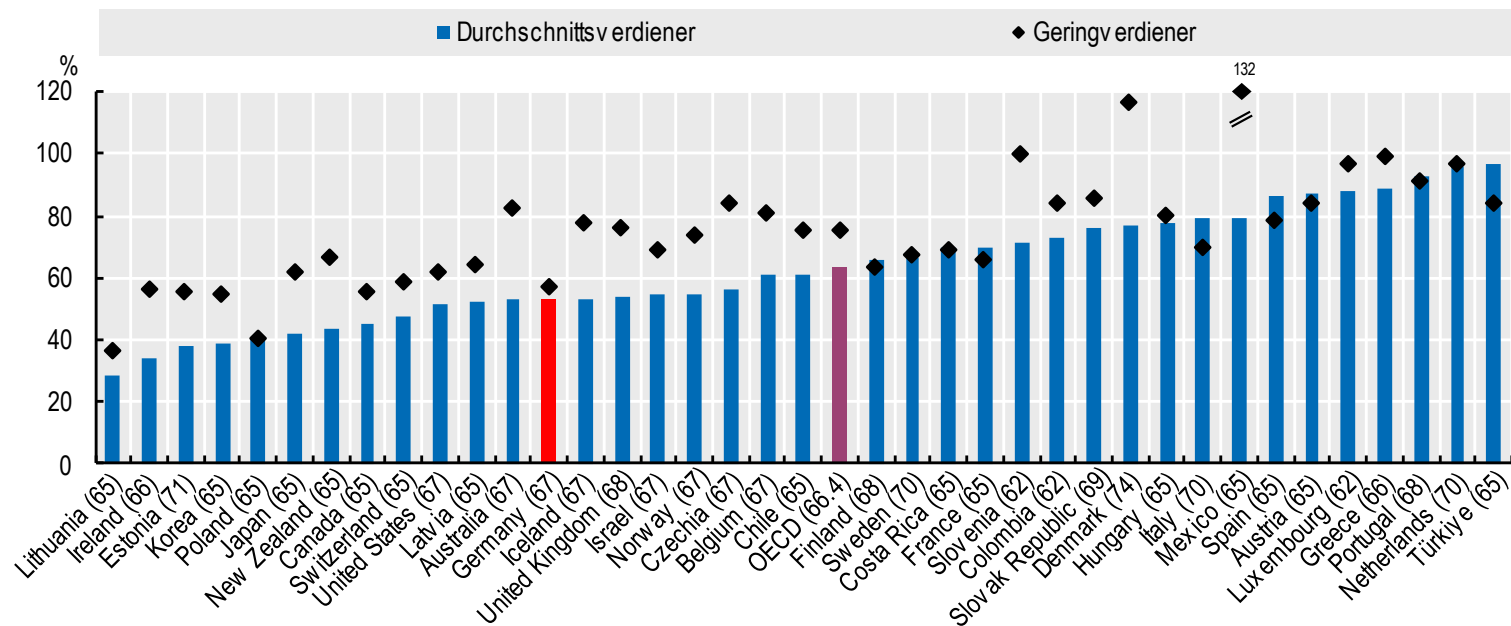
Teilnahmequote private Altersvorsorge
(in % der Erwerbsbevölkerung)





Zukünftige Ersatzraten unter dem OECD-Durchschnitt, besonders für Geringverdiener

Zukünftige Nettoersatzraten aus Pflichtversicherungssystem nach vollständiger Beitragskarriere ab Alter 22 im Jahr 2024





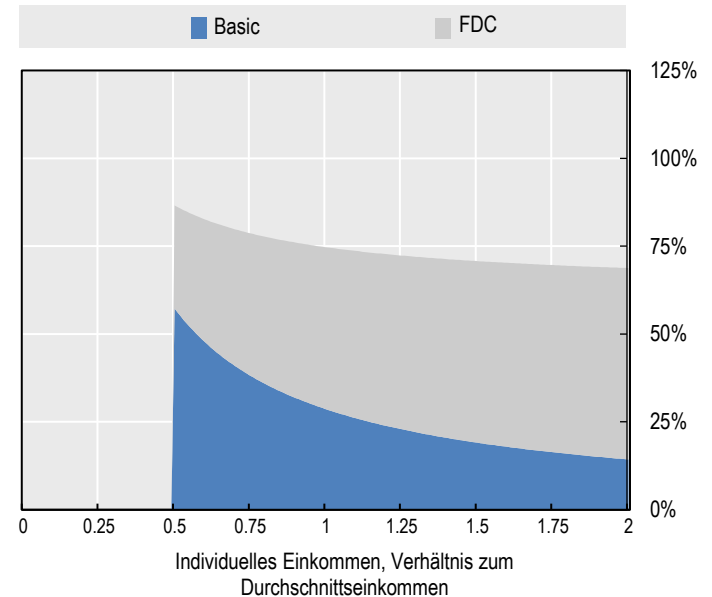
RENTENSYSTEME IN AUSGEWÄHLTEN OECD-LÄNDERN



Niederlande: Betriebsrente, Altersgrenze

- Residenzbasierte Grundrente
 - Beitragsfinanziert mit niedriger BBG, 1570€ pro Monat/Single, Ausg, 7,5% BIP
 - 50 Jahre Residenz, sonst minus 2% p.a.
 - Wächst mit Nettomindestlohn
- Quasi-obligatorische Betriebsrenten, früher DB jetzt DC
 - 4 Arten von Anbietern, Assets 150% BIP
 - Beitragssatz 6,2 AN, 12,6 AG
 - Gesamtbeitrag 22% bei Durchschnittseinkommen
- Rentenalter 67, dann an Lebenserw. gekoppelt
 - Link 2/3 Arbeitszeit, 1/3 Rente

Bruttoersatzraten 2072 bei Renteneintritt mit 70 Jahren

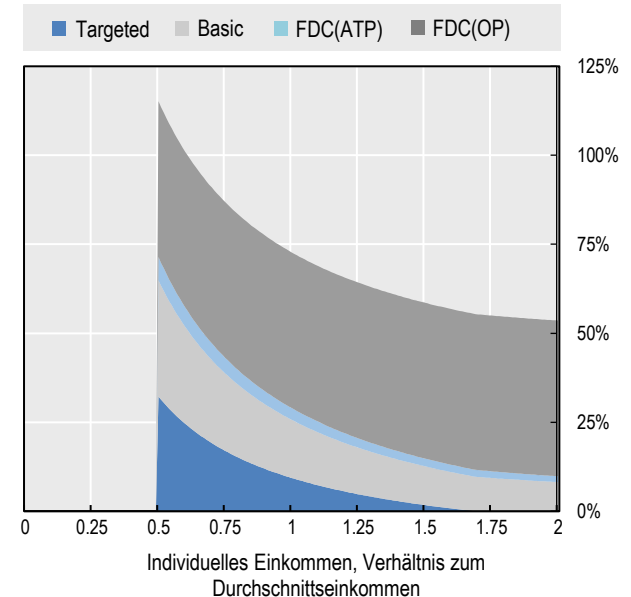




Dänemark: Altersgrenze, Zusatzrenten

- Alter 67, an Lebenserwartung gekoppelt, bis 70 bestätigt
- Steuerfinanzierte Grundrente
 - Grundbetrag, Zuschlag (eink.geprüft) + Jahreszahlung, 7,5% BIP
 - Besteuert, Anpassung an Löhne
- Gesetzliche kapitalgedeckte Zusatzrenten, DC,
 - Pauschalbeitrag, nach Arbeitsstd.
- Quasi-obligatorische Betriebsrenten, DC
 - Bei Durchschnittsverdienst, 4% AN, 8% AG
- Assets 206% BIP

Bruttoersatzraten 2076 bei Renteneintritt mit 74 Jahren

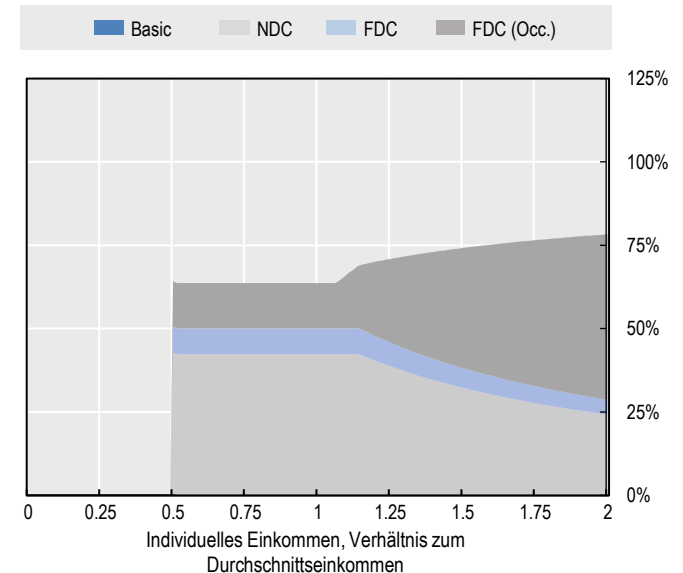




Schweden: Altersgrenzen, Premiumrente

- Gesetzliches NDC+DC System
 - Beitragssatz 16% Umlage +2,5% Sparkonto
 - Rente nach Beiträgen, impliziter Verzinsung und Kohortenlebenserwartung
 - Premiumrente kollektiv verwaltet, (45% BIP)
 - Reservefonds (33% BIP)
- Betriebliche Renten
 - Versicherungslösungen, DC, Beiträge 4,5-6%, für Einkommen über €54k 30%, (75% BIP)
- Garantierenten und bedürftigkeitsabh. Zuschläge, preisindiziert
- Altersgrenzen: Anhebung von 61 auf 64 für NDC Rentenzugang, von 65 auf 66 für Garantierente

Bruttoersatzraten 2067 bei Renteneintritt mit 70 Jahren

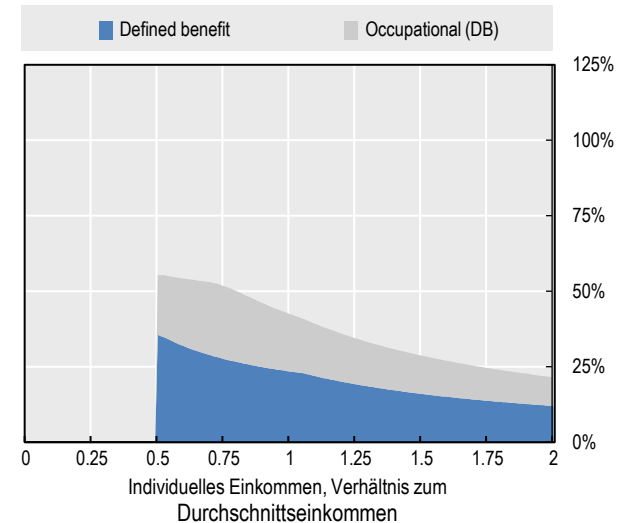




Schweiz: Volksversicherung, Betriebsrenten

- Gesetzl. AHV für Gesamtbevölkerung (für ca 20% der Rentner die einzige Säule)
- 8,7% ohne BBG, 44 J. Beiträge
 - Mindestrente 1260 CHF, maximal 2520 CHF, 50/50 preis- und lohnangepasst
- Ergänzungsleistungen nach Einkommen
- Finanzierung: 75% Beiträge, 20% Bundesbeitrag, MW- und Casinosteuer
- Obligatorische Betriebsrenten
 - Beitrag auf koord. Lohn 7-18% je nach Alter
 - Mindestumwandlungssatz 6,8%
- Steuerbefreites Alterssparen

Bruttoersatzraten 2067 bei Renteneintritt mit 65 Jahren





Polen und Ungarn: gescheiterte individuelle Kapitaldeckung

- Teilprivatisierung der umlagefinanzierten Rentensysteme ab 1990
 - Transfer von Versicherten unterhalb von bestimmten Altersgrenzen in gemischte Systeme (Umlage + Kapitaldeckung)
 - Umwandlung von impliziten in explizite Schulden
 - Aufbau von privat verwalteten individuellen Alterskonten
- Probleme: hohe reformbedingte Schulden in Konflikt mit Maastricht Kriterien, geringe Beiträge, oft geringe Erträge, hohe Verwaltungskosten, mangelnde Transparenz
- Quasi-Abschaffung der privaten Säulen in Polen und Ungarn, Transfer der Assets in die staatlichen Systeme, Konditionen für Verbleib im gemischten System uninteressant, enttäuschte Erwartungen



Auto-enrolment/Opt-out Modelle in OECD-Ländern

Land	Zeitraumen	Teilnahmeraten
Italien	Seit 2007	14%
Litauen	2019-2026	76%
Neuseeland (KiwiSaver)	Seit 2007	86%
Polen	Seit 2019	19%
Slowakei	Seit 2023	55 %
Türkei	Seit 2017	13%
Vereinigtes Königreich	Seit 2012	52%
Irland	Ab 2026	



VIELEN DANK

MEHR INFORMATIONEN:

[HTTPS://WWW.OECD.ORG/EN/PUBLICATIONS/PENSIONS-AT-A-
GLANCE-2025_E40274C1-EN.HTML](https://www.oecd.org/en/publications/pensions-at-a-glance-2025_e40274c1-en.html)



Indikatoren im Vergleich

Indikatoren	Deutschland	Frankreich	Österreich	Finnland	Dänemark	Niederlande	Schweden	Schweiz
Relatives Einkommen, 66+ Aktuellste verfügbare Daten, % des Durchschnittseinkommens der Gesamtbevölkerung	86.6	94.3	91.5	86.9	79.7	81.2	88.9	78.0
Relative Einkommensarmut, 66+ Aktuellste verfügbare Daten, % der Gesamtbevölkerung	12.6	6.1	11.6	4.8	5.0	4.6	7.3	18.8
Grundsicherung 2024, % des Brutto Durchschnittseinkommens	19.0	27.0	22.5	22.2	35.2	28.6	25.9	21.2
Zukünftige Nettoersatzraten nach vollständiger Beitragskarriere Durchschnittsverdiener, %	53.3	70.0	86.8	65.7	77.1	96.0	66.3	47.5
Effektiver Pflichtbeitragssatz 2024, % des Durchschnittslohns	18.6	27.8	22.8	24.8	12.7	22.0	22.3	16.6
Gesamtausgaben für Renten Aktuellste verfügbare Daten, % des BIP	11.5	13.7	14.6	12.3	9.5	10.2	10.0	12.3