

**Übertragung der Rentenformel der USA (SSA)  
auf bundesrepublikanische Rentenzugänge**

**Projektbericht für das Forschungsnetzwerk**

**Alterssicherung (FNA)**

Dr. Volker Meinhardt

Berlin, Oktober 2010

## **Gliederung**

<b>1</b>	<b>Einleitung .....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Die US – amerikanische Rentenformel.....</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Datenbasis .....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Methodische Vorgehensweise.....</b>	<b>12</b>
<b>5</b>	<b>Ergebnisse .....</b>	<b>14</b>
<b>6</b>	<b>Fazit .....</b>	<b>17</b>
<b>7</b>	<b>Literatur.....</b>	<b>18</b>
	<b>Tabellenanhang.....</b>	<b>19</b>

# 1 Einleitung

Die Funktion eines Systems der Alterssicherung ist es, den Lebensunterhalt aller Personen, die aus Alters- oder Invaliditätsgründen am Erwerb von Einkommen gehindert sind, in ausreichendem Maße zu sichern. Vor dem Hintergrund der demographischen, ökonomischen (vor allem der Arbeitsmarkt- und Entlohnungsprobleme) und gesellschaftlichen Veränderungen ist das Erreichen dieses Ziels im gegenwärtigen System der Alterssicherung in der Bundesrepublik Deutschland gefährdet.

In Folge der damit aufkommenden Finanzierungsprobleme wurde im deutschen Rentenversicherungssystem von dem bis dahin vorherrschendem defined benefits System zu einem defined contributions System übergegangen. Von der Zielgröße eines bestimmten Rentenniveaus wurde abgegangen und zu der Zielgröße eines normativ festgelegten Beitragssatzes übergewechselt. Auf Grund der in die Rentenformel eingebauten reduzierten Dynamisierung der Rentenansprüche in Form der Berücksichtigung eines Altersvorsorgeanteils und des Nachhaltigkeitsfaktors ergab sich eine Absenkung des Niveaus der Renten der gesetzlichen Rentenversicherung. Diese Entwicklung wird sich auch in den folgenden Jahren fortsetzen. So wird das Rentenniveau vor Steuern von 52,6% im Jahre 2005 auf etwa 43 % im Jahre 2030 sinken. ( SVR 2004/05). Das Erreichen eines angestrebten Gesamtversorgungsniveaus während der Altersphase ist von einer zusätzlichen privaten Altersvorsorge abhängig.

Eine strukturelle Veränderung bei den Erwerbspersonen – weg vom sozialversicherungspflichtigen Vollzeitarbeitsverhältnis hin zu so genannten atypischen Erwerbsformen, wie Soloselbständigkeit, geringfügiger Beschäftigung oder Teilzeitarbeit – sowie Instabilitäten auf dem Arbeitsmarkt (weiterhin hohe Arbeitslosigkeit) und eine schwache Lohnentwicklung erschweren das Erreichen eines vollständigen Arbeitszyklus.<sup>1</sup> Des Weiteren wird durch den Übergang zur nachgelagerten Besteuerung von Renten das Nettorentenniveau weiter absinken. All diese Momente dürf-

---

<sup>1</sup> Bogedan, C., Rasner, Anika : Arbeitsmarkt x Rentenreform = Altersarmut?, in: WSI-Mitteilungen 3, 2008, S. 133-138.

ten in Zukunft zu einem Anstieg der Altersarmut führen, d.h. der Anteil der Personen, die mit ihrer Altersrente nicht die Höhe der Grundsicherung für Ältere erreichen, wird sich erhöhen. Trotz jahrzehntelanger Beitragszahlung besteht die Gefahr einer unzureichenden Höhe der Altersruhegelder von Versicherten mit kleineren und mittleren Verdiensten, aber erst recht bei Personen mit wiederholten Lücken im Erwerbsverlauf zum Beispiel aufgrund von Arbeitslosigkeit. Nach einer kürzlich veröffentlichten Studie werden 32 % der Männer in den neuen Bundesländern der Kohorten 1952 – 1971 eine Rente beziehen, die unter 600 Euro (diskontiert auf das Jahr 2005) liegt, d.h. unter dem gegenwärtigen Niveau der Leistungen der Grundsicherung im Alter.<sup>2</sup> Mit einer solchen Entwicklung würde die Legitimität eines auf Beitragszahlung basierenden Alterssicherungssystems in Frage gestellt.

Ein Blick über die Grenzen zeigt, dass viele Länder anders als die Bundesrepublik Deutschland Rentensysteme installiert haben, die keine über die Einkommenshöhe hinweg konstante Lohnersatzrate ausweisen. In diesen Ländern liegt die Lohnersatzrate für Rentner mit niedrigem früherem Einkommen oberhalb der Rate für Rentner, dessen früheres Einkommen dem Durchschnittseinkommen entsprach (Whitehouse, Pension Panorama, S. 32 f).

Das US-amerikanische staatliche Rentensystem (OASDI – Old Age, Survivors and Disability Insurance) weist einige Ähnlichkeiten mit dem bundesrepublikanischen auf (z.B. umlagefinanziertes Verfahren, konstante prozentuale Beitragszahlungen bis zu einer Beitragsbemessungsgrenze), aber vor allem als Unterschied eine stark degressiv gestaltete Rentenformel. Diese Rentenformel impliziert eine starke Umverteilung von Beiträgen von Einkommensbezieherern mit hohem Einkommen (bis zur Beitragsbemessungsgrenze) zu Einkommensbezieherern mit niedrigen Einkommen.

---

<sup>2</sup> Steiner, V., Geyer, Johannes,.: Erwerbsbiografie und Alterseinkommen im demografischen Wandel – eine Mikrosimulationsstudie für Deutschland. DIW Berlin, Politik kompakt 55, Berlin 2010, S. 126.

Vgl.: Kumpmann, I., Gühne, Michael, Buscher, H.,S. : Armut im Alter-Ursachenanalyse und eine Projektion für das Jahr 2023. IWH-Diskussionspapiere 8/2010.

Anhand einer vereinfachenden komparativ statischen Berechnung wird im Folgenden analysiert, welche Auswirkungen eine Anwendung einer amerikanischen Rentenformel auf die Verteilung der Renten in Deutschland hätte.

Die deutsche gesetzliche Rentenversicherung (im Folgenden GRV) weist vor allem im Bereich der Altersrente eine relativ enge Äquivalenzbeziehung zwischen der Höhe des früheren Arbeitslebenseinkommens und der Höhe der daraus abgeleiteten Altersrente auf. Die Höhe des Arbeitslebenseinkommens wird bestimmt durch die Höhe der versicherungspflichtigen Verdienste je Jahr und der Anzahl der Jahre, in denen dieser Verdienst erzielt wurde. Versicherte mit einem zum jährlichen Durchschnittseinkommen niedrigen versicherungspflichtigen Verdienst pro Jahr erwerben - bei gleicher Anzahl der zu berücksichtigten Jahre – eine niedrigere Rente als Personen mit einem Durchschnittsverdienst. Diese Beziehung gilt für Verdienste bis zur Beitragsbemessungsgrenze.

Solange bei der Rentenberechnung nicht beitragsfreie oder Beitrags geminderte Zeiten im Rahmen der Gesamtleistungsbewertung zu berücksichtigen sind, besteht somit eine Äquivalenz zwischen dem der Beitragszahlung unterliegenden Lebens- einkommen und der Höhe der Rente. Dabei setzt sich das Lebenseinkommen aus dem Einkommen der einzelnen Jahre zusammen. Bestimmend sind die Anzahl der Jahre und die jeweils erzielten Bruttoeinkommen. Bei einer Auffüllung der gesamten belegungsfähigen Zeiten mit Beiträgen bleibt als bestimmender Faktor die Höhe des Einkommens. Technisch umgesetzt wird die Äquivalenz von Einkommen und Höhe der Rente durch die gleich hohe Bewertung der aus dem Einkommen errechneten Entgeltpunkte - unabhängig von der Höhe der Einkommen - mit dem jeweils geltenden aktuellen Rentenwert.

In dieser Studie wird diese Äquivalenz fallen gelassen und am Beispiel der US-amerikanischen Rentenformel analysiert, welche Auswirkungen die Anwendung einer – nicht äquivalenten – Bewertung der Einkommen auf die Rentenhöhe hätte.

## 2 Die US – amerikanische Rentenformel

Im Folgenden wird kein Versuch unternommen, das amerikanische Rentensystem (Old Age, Survivors and Disability Insurance, OASDI) auf die Versicherten bzw. Rentner in Deutschland zu übertragen.<sup>3</sup>

Allein die Berechnungsweise des monatlichen Rentenzahlbetrages (Primary Insurance Amount, PIA) für Altersrenten nach der Rentenformel (Weighted Benefit Formula) wird verwendet. Mit in Betracht gezogen werden die Voraussetzungen, die erfüllt sein müssen, um eine Altersrente nach US – amerikanischem Recht erhalten zu können.

Für den Bezug einer **Altersrente** muss der Versicherte „fully insured“ sein, d.h. pro Lebensjahr ab dem 21. Geburtstag (d. h. ab dem 22. Lebensjahr) bis zum 61. Geburtstag mindestens 40 Credits (quarter of coverage) erlangt haben.<sup>4</sup> Um einen Credit pro Jahr zu erlangen ist ein Mindesteinkommen zu erzielen. Pro Jahr können maximal 4 Credits erlangt werden. Bei entsprechendem Einkommen kann man also nach 10 Jahren bereits „fully insured“ sein.

Die Basisbauteile der Rentenberechnung (Primary Insurance Amount, PIA) sind

1. das Average Indexed Monthly Earnings, AIME und
2. die Primary Insurance Amount formula (PIA-formula).

Die Verwendung eines durchschnittlichen indexierten monatlichen Einkommens zur Berechnung der Rente basiert ebenso wie bei der Berechnung der Rente in Deutschland auf der Idee, dass die Höhe des Arbeitseinkommens für die Höhe der Rente bestimmend sein soll. Die Umsetzung dieser Idee erfolgt im amerikanischen Rentenrecht allerdings anders als im deutschen Rentenrecht.

---

<sup>3</sup> Zur Darstellung des US-amerikanischen Rentensystems vgl. Sylvia Dünn, USA. In: Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.): Rentenversicherung im internationalen Vergleich, 2003, DRV-Schriften Bd. 45, S. 351 ff.

Alle aktuellen Erläuterungen und Daten sind zu beziehen über [www.socialsecurity.gov](http://www.socialsecurity.gov) und dem entsprechenden Stichwort.

<sup>4</sup> Für den Fall einer Erwerbsunfähigkeitsrente (Disability) gilt: 20 Credits in den letzten 10 Jahren und mindestens jeweils 1 Credit pro Lebensjahr (ab dem 22. Lebensjahr) bis zum Vorjahr der Erwerbsunfähigkeit.

Nach amerikanischem Recht werden die während des Arbeitslebens erzielten nominalen Einkommen auf das Niveau der Einkommen kurz vor Rentenbeginn hochgerechnet. Berücksichtigt werden Verdienste allerdings nur bis zur Beitragsbemessungsgrenze (contribution and benefit base), diese betrug für das Jahr 2007: 97 500 \$. Die Hochrechnung erfolgt durch einen Index-Faktor, der aus dem Verhältnis des nationalen average wage index des jeweiligen Jahres, für das der Faktor berechnet werden soll, zu dem average wage index des Bezugsjahres berechnet wird. Das Bezugsjahr liegt 2 Jahre vor dem Jahr, zu dem eine Bezugsberechtigung für eine Altersrente vorliegt. Liegt diese Berechtigung für das Jahr vor, im das der 62. Geburtstag fällt, dann ist das Bezugsjahr das Jahr, in das der 60. Geburtstag fällt. Die Einkommen ab dem 60. Geburtstag werden mit dem Faktor 1,0 berücksichtigt. Die Index Faktoren hängen somit von dem Jahr ab, in dem das 61. Lebensjahr beginnt.

Der nationale average wage index wird von Jahr zu Jahr mit der Rate fortgeschrieben, die sich aus der Veränderung der Durchschnittslöhne ergibt. Allerdings fallen der Durchschnittslohn und der berechnete indexierte Durchschnittslohn betragsmäßig auseinander.

Aus allen Arbeitsjahren werden maximal die 35 Jahre mit den höchsten hochgerechneten Einkommen ausgewählt und aus diesen (oder aus den sich insgesamt ergebenden Jahren) wird der monatliche Durchschnittsbetrag (AIME) errechnet.

Auf der Basis dieses monatlichen Durchschnittsbetrags (AIME) wird die Höhe der Rente (PIA) nach der PIA formula berechnet. Diese Formel ist dreistufig. In der ersten Stufe beträgt die Lohnersatzrate 90 %, in der zweiten Stufe 32 % und in der dritten 15 %. Für das Jahr 2007 hat die Rentenformel folgende Gestalt:

1. 90 % der ersten 680 \$ des AIME plus
2. 32 % des AIME von mehr als 680 \$ bis zu 4 100 \$ plus
3. 15 % des Betrages über 4 100 \$ des AIME.

Eine spätere Dynamisierung der Rente erfolgt mit der Rate der Veränderung der Lebenshaltungskosten (COLA), nicht mit der Rate der Veränderung der Löhne.

### **3 Datenbasis**

Die Auswirkungen der Anwendung der US-amerikanischen Rentenformel werden am Zugang der Altersrenten des Jahres 2008 für die Renten im alten Bundesgebiet durchgerechnet. Für die Untersuchung werden also nur die Daten aus den alten Bundesländern herangezogen. Die im Vordergrund dieser Analyse stehende Beziehung zwischen dem früheren Verdienst und der sich daraus ergebenden Rente wird für die neuen Bundesländer durch den Umrechnungswert „verfälscht“. Die sich durch den Umrechnungswert ergebenden Entgeltpunkte stehen in keinem „echten“ Verhältnis zu dem früheren Verdienst. Um die Verteilungseffekte einer anderen Rentenformel aufzuzeigen sind die Daten der alten Bundesländer mit einem direkten Bezug zum früheren Einkommen besser geeignet.

Für diesen Altersrentenzugang liegen die Anzahl und Zahlbeträge für die Kreuztabellierung nach Höhe der angerechneten Zeiten in 5 Jahresabschnitten und der durchschnittlichen Entgeltpunkte je angerechnetem Jahr in Zehntel-Entgeltpunkten vor. Diese Tabellen wurden von der Rentenversicherung Bund zur Verfügung gestellt. Die Tabellen sind für Männer und Frauen getrennt (Tabelle 1 bis 4).



Tabelle 1

Verteilung nach durchschnittlichen Entgeltpunkten je Versicherungsjahr <sup>1)</sup> sowie nach Versicherungsjahren <sup>2)</sup> Rentenzugang 2008 - Alte Bundesländer - Männer																						
Höhe der ange- rechneten Zeiten <sup>2)</sup> von ... bis ... Jahre	Renten wegen Alters <sup>3)</sup>																				Durchschnittliche(r) Rentenzahl betrag in €	Entgeltp. je Vers.jahr <sup>1)</sup>
	Anzahl <sup>3)</sup> insgesamt	Anteil <sup>3)</sup> in %	Durchschnittliche Entgeltpunkte je Versicherungsjahr <sup>1)</sup> von ... bis unter ... Entgeltpunkte																			
			unter 0,2	0,2-0,3	0,3-0,4	0,4-0,5	0,5-0,6	0,6-0,7	0,7-0,8	0,8-0,9	0,9-1,0	1,0-1,1	1,1-1,2	1,2-1,3	1,3-1,4	1,4-1,5	1,5-1,6	1,6-1,8	über 1,8			
unter 5	121	4,2%	24	23	18	22	10	9	3	3	2	4	2	1	0	0	0	0	0	0	78,37	0,4216
5-9	9.296	4,4%	157	511	1.165	1.841	2.059	2.015	791	356	179	82	46	26	20	20	14	6	8	110,06	0,5559	
10-14	9.756	5,2%	200	430	681	889	1.247	2.022	2.027	1.225	587	262	95	48	22	11	5	5	0	206,94	0,6559	
15-19	11.690	3,3%	120	268	530	777	1.024	1.475	2.375	2.250	1.564	738	348	143	47	17	6	6	2	322,90	0,7517	
20-24	7.250	2,5%	42	145	262	423	574	813	1.067	1.138	1.098	757	489	269	121	35	9	6	2	440,42	0,8160	
25-29	5.653	2,8%	28	107	218	415	538	627	698	727	700	538	429	317	211	69	17	12	2	538,15	0,8304	
30-34	6.308	7,5%	30	113	261	424	596	707	801	786	671	571	450	385	284	168	34	25	2	638,05	0,8455	
35-39	16.633	17,4%	21	113	373	789	1.051	1.279	1.620	1.890	2.222	2.038	1.724	1.303	1.089	765	254	101	1	792,94	0,9471	
40-44	38.845	44,2%	17	104	367	1.146	1.520	1.759	2.189	2.897	3.869	4.252	4.094	3.679	3.684	4.960	3.300	1.004	4	1.027,05	1,1113	
45-49	98.685	8,4%	22	66	190	622	1.449	2.214	3.123	5.695	11.009	14.709	13.970	11.212	9.778	11.275	10.961	2.384	6	1.235,81	1,1781	
50 und mehr	18.829	0,0%	3	8	12	57	142	266	416	970	2.347	3.448	3.022	2.311	1.714	1.841	1.983	289	0	1.390,95	1,1774	
Renten insgesamt <sup>3)</sup>	223.066	99,9%	664	1.888	4.077	7.405	10.210	13.186	15.110	17.937	24.248	27.399	24.669	19.694	16.970	19.161	16.583	3.838	27	978,71	1,0477	
Anteil in % <sup>3)</sup>	100,0%	-	0,3%	0,8%	1,8%	3,3%	4,6%	5,9%	6,8%	8,0%	10,9%	12,3%	11,1%	8,8%	7,6%	8,6%	7,4%	1,7%	0,0%	-	-	
durchschnittl. Rentenzahlbetrag in €	978,71	-	77,85	123,36	184,29	270,22	354,50	425,07	535,26	693,41	875,62	1.024,91	1.132,15	1.233,70	1.343,98	1.473,05	1.600,56	1.662,37	1.358,58	-	-	
durchschnittl. Jahre <sup>2)</sup>	39,66	-	16,87	18,85	20,79	24,61	26,95	27,76	30,77	35,81	40,96	43,82	44,72	45,03	45,30	45,84	46,76	46,01	27,93	-	-	
durchschn. Entgeltp. je Vers.jahr <sup>1)</sup>	1,0477	-	0,1537	0,2566	0,3560	0,4532	0,5527	0,6517	0,7513	0,8523	0,9524	1,0501	1,1483	1,2480	1,3493	1,4518	1,5464	1,6280	1,8718	-	-	

Hinweis: Dargestellt werden die erworbenen Entgeltpunkte. Je nach Zugangsfaktor (z.B. Abschläge bei vorzeitigem Rentenbeginn) sind die persönlichen Entgeltpunkte geringer als die hier ausgewiesenen erworbenen Entgeltpunkte.

<sup>1)</sup> Berechnet aus Entgeltpunktsomme, dividiert durch entsprechende Monatszahl an Versicherungsjahren<sup>2)</sup> und multipliziert mit 12

<sup>2)</sup> Beitrags- und beitragsfreie Zeiten, Versicherungs- bzw. Arbeitsjahre

<sup>3)</sup> Vollständig ruhende Renten, Renten vor 1957, Vertragsrenten und statistisch nicht auswertbare Fälle sind nicht enthalten

Quelle: DRV Bund

Tabelle 2

Verteilung nach durchschnittlichen Entgeltpunkten je Versicherungsjahr <sup>1)</sup> sowie nach Versicherungsjahren <sup>2)</sup> Rentenzugang 2008 - Alte Bundesländer - Männer																			
Höhe der ange- rechneten Zeiten <sup>2)</sup> von ... bis ... Jahre	Renten wegen Alters <sup>3)</sup>																		
	Anzahl <sup>3)</sup> insgesamt	Anteil <sup>3)</sup> in %	Durchschnittliche Zahlbeträge von ... bis unter ... Entgeltpunkte																
			unter 0,2	0,2-0,3	0,3-0,4	0,4-0,5	0,5-0,6	0,6-0,7	0,7-0,8	0,8-0,9	0,9-1,0	1,0-1,1	1,1-1,2	1,2-1,3	1,3-1,4	1,4-1,5	1,5-1,6	1,6-1,8	über 1,8
unter 5	121	4,2%	88,35	53,54	62,26	66,43	100,60	93,79	88,39	82,25	86,58	140,90	78,32	293,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5-9	9.296	4,4%	42,95	47,39	62,12	80,09	108,34	138,71	155,36	168,05	193,85	209,25	217,93	234,03	259,08	274,86	277,17	286,69	350,04
10-14	9.756	5,2%	60,27	88,19	111,01	143,02	171,19	197,92	236,06	273,29	305,15	332,62	378,10	385,30	408,74	447,02	438,14	500,83	0,00
15-19	11.690	3,3%	66,28	111,55	153,25	193,66	237,68	278,29	322,71	364,57	406,26	448,93	491,86	541,30	584,64	593,64	656,43	1.013,68	873,46
20-24	7.250	2,5%	86,05	145,33	200,38	248,00	301,44	353,33	406,68	456,88	509,73	559,74	614,40	669,85	741,12	791,46	865,94	919,92	1.060,72
25-29	5.653	2,8%	122,66	171,93	236,34	302,37	366,11	424,83	489,03	551,04	611,23	671,05	740,38	798,88	861,34	928,39	1.019,62	1.082,94	1.069,20
30-34	6.308	7,5%	130,58	205,19	285,98	351,86	425,30	496,38	567,20	643,31	708,24	782,12	854,09	935,02	1.016,05	1.078,34	1.144,75	1.282,44	1.313,56
35-39	16.633	17,4%	176,01	231,94	321,48	400,41	479,65	563,15	636,27	714,03	790,84	872,49	949,31	1.025,80	1.117,18	1.200,13	1.289,71	1.439,33	2.285,41
40-44	38.845	44,2%	185,93	268,00	378,40	459,24	541,80	629,73	714,55	805,13	895,39	977,05	1.054,17	1.136,10	1.235,42	1.336,59	1.390,90	1.471,88	2.269,55
45-49	98.685	8,4%	200,70	306,02	412,69	515,11	614,91	710,77	807,68	901,34	1.003,65	1.102,19	1.193,28	1.291,17	1.401,63	1.527,87	1.634,63	1.737,19	2.313,99
50 und mehr	18.829	0,0%	193,94	338,11	429,77	566,78	678,65	781,03	896,12	1.011,52	1.128,68	1.238,24	1.352,38	1.474,61	1.594,35	1.715,07	1.832,21	1.919,37	0,00
Renten insgesamt <sup>3)</sup>	223.066	99,9%	664	1.888	4.077	7.405	10.210	13.186	15.110	17.937	24.248	27.399	24.669	19.694	16.970	19.161	16.583	3.838	27
Anteil in % <sup>3)</sup>	100,0%	-	0,3%	0,8%	1,8%	3,3%	4,6%	5,9%	6,8%	8,0%	10,9%	12,3%	11,1%	8,8%	7,6%	8,6%	7,4%	1,7%	0,0%
durchschnittl. Rentenzahlbetrag in €	978,71	-	77,85	123,36	184,29	270,22	354,50	425,07	535,26	693,41	875,62	1.024,91	1.132,15	1.233,70	1.343,98	1.473,05	1.600,56	1.662,37	1.358,58
durchschnittl. Jahre <sup>2)</sup>	39,66	-	16,87	18,85	20,79	24,61	26,95	27,76	30,77	35,81	40,96	43,82	44,72	45,03	45,30	45,84	46,76	46,01	27,93
durchschn. Entgeltp. je Vers.jahr <sup>1)</sup>	1,0477	-	0,1537	0,2566	0,3560	0,4532	0,5527	0,6517	0,7513	0,8523	0,9524	1,0501	1,1483	1,2480	1,3493	1,4518	1,5464	1,6280	1,8718

Quelle: VDR Bund

Tabelle 3

Verteilung nach durchschnittlichen Entgeltpunkten je Versicherungsjahr <sup>1)</sup> sowie nach Versicherungsjahren <sup>2)</sup> Rentenzugang 2008 - Alte Bundesländer - Frauen																					
Höhe der ange- rechneten Zeiten <sup>2)</sup> von ... bis ... Jahre	Renten wegen Alters <sup>3)</sup>																			Durchschnittliche(r)	
	Anzahl <sup>3)</sup> insgesamt	Anteil <sup>3)</sup> in %	Durchschnittliche Entgeltpunkte je Versicherungsjahr <sup>1)</sup> von ... bis unter ... Entgeltpunkte																	Rentenzahl- betrag in €	Entgeltp. je Vers.jahr <sup>1)</sup>
			unter 0,2	0,2-0,3	0,3-0,4	0,4-0,5	0,5-0,6	0,6-0,7	0,7-0,8	0,8-0,9	0,9-1,0	1,0-1,1	1,1-1,2	1,2-1,3	1,3-1,4	1,4-1,5	1,5-1,6	1,6-1,8	über 1,8		
unter 5	3.532	15,5%	86	42	117	162	627	600	606	583	668	24	8	6	0	3	0	0	0	187,99	0,7089
5-9	40.050	11,4%	231	513	1.556	4.648	6.806	8.468	5.130	3.135	2.715	1.704	1.011	1.167	1.431	1.196	312	25	2	142,47	0,7428
10-14	29.501	10,2%	135	669	1.659	3.664	6.615	7.123	4.512	1.963	1.016	597	501	360	335	273	79	0	0	218,43	0,6552
15-19	26.407	7,5%	125	602	1.926	4.260	5.926	5.390	4.004	2.287	1.063	427	215	101	52	18	6	4	1	282,01	0,6216
20-24	19.318	8,2%	61	391	1.506	3.609	4.702	3.739	2.489	1.422	768	362	147	73	27	15	5	2	0	349,58	0,6105
25-29	21.130	9,5%	31	253	1.061	3.077	5.375	4.873	3.058	1.591	883	471	228	115	57	28	15	14	0	430,49	0,6386
30-34	24.585	11,8%	24	202	696	2.186	5.239	6.538	4.346	2.387	1.370	742	410	237	109	64	23	10	2	522,94	0,6852
35-39	30.367	14,8%	14	152	589	1.632	4.436	7.626	6.308	3.784	2.396	1.507	864	497	292	173	25	0	0	628,82	0,7439
40-44	38.226	9,4%	16	166	410	1.234	3.431	7.700	7.484	4.849	3.959	2.999	2.252	1.529	1.026	688	386	97	0	770,69	0,8354
45-49	24.144	0,3%	15	69	151	422	1.288	3.724	4.637	3.283	3.089	2.540	1.916	1.302	813	559	283	53	0	925,16	0,8918
50 und mehr	656	0,0%	1	3	8	26	31	72	136	89	80	72	39	48	26	16	9	0	0	1.084,29	0,8946
Renten insgesamt <sup>3)</sup>	257.916	98,6%	739	3.062	9.679	24.920	44.476	55.853	42.710	25.373	18.007	11.445	7.591	5.435	4.168	3.033	1.190	230	5	467,48	0,7242
Anteil in % <sup>3)</sup>	100,0%	-	0,3%	1,2%	3,8%	9,7%	17,2%	21,7%	16,6%	9,8%	7,0%	4,4%	2,9%	2,1%	1,6%	1,2%	0,5%	0,1%	0,0%	-	-
durchschnittl. Rentenzahlbetrag in €	467,48	-	127,98	156,85	200,48	243,94	309,86	395,47	497,89	579,73	662,76	781,29	880,36	895,50	836,30	856,82	1.088,95	1.402,09	832,66	-	-
durchschnittl. Jahre <sup>2)</sup>	26,59	-	14,48	19,88	20,43	20,96	23,23	26,19	28,67	29,46	30,27	33,08	34,26	32,08	27,62	26,03	31,63	37,28	18,52	-	-
durchschn. Entgeltp. je Vers.jahr <sup>1)</sup>	0,7242	-	0,1506	0,2606	0,3582	0,4572	0,5532	0,6495	0,7474	0,8455	0,9476	1,0464	1,1462	1,2477	1,3490	1,4456	1,5378	1,6400	1,8514	-	-

Hinweis: Dargestellt werden die erworbenen Entgeltpunkte. Je nach Zugangsfaktor (z.B. Abschläge bei vorzeitigem Rentenbeginn) sind die persönlichen Entgeltpunkte geringer als die hier ausgewiesenen erworbenen Entgeltpunkte.

<sup>1)</sup> Berechnet aus Entgeltpunktsomme, dividiert durch entsprechende Monatszahl an Versicherungsjahren<sup>2)</sup> und multipliziert mit 12

<sup>2)</sup> Beitrags- und beitragsfreie Zeiten, Versicherungs- bzw. Arbeitsjahre

<sup>3)</sup> Vollständig ruhende Renten, Renten vor 1957, Vertragsrenten und statistisch nicht auswertbare Fälle sind nicht enthalten

Quelle: DRV Bund

Tabelle 4

Verteilung nach durchschnittlichen Entgeltpunkten je Versicherungsjahr <sup>1)</sup> sowie nach Versicherungsjahren <sup>2)</sup> Rentenzugang 2008 - Alte Bundesländer - Frauen																			
Renten wegen Alters																			
Höhe der ange- rechneten Zeiten <sup>2)</sup> von ... bis ... Jahre	Anzahl <sup>3)</sup> insgesamt	Anteil <sup>3)</sup> in %	Durchschnittliche Zahlbeträge von ... bis unter ... Entgeltpunkte																
			unter 0,2	0,2-0,3	0,3-0,4	0,4-0,5	0,5-0,6	0,6-0,7	0,7-0,8	0,8-0,9	0,9-1,0	1,0-1,1	1,1-1,2	1,2-1,3	1,3-1,4	1,4-1,5	1,5-1,6	1,6-1,8	über 1,8
unter 5	3.532	15,5%	202,17	194,95	143,52	157,65	105,34	137,76	159,84	259,72	282,79	254,18	245,07	190,84	0,00	328,53	0,00	0,00	0,00
5-9	40.050	11,4%	127,12	77,69	90,16	101,16	118,71	124,74	142,07	151,03	162,62	169,77	191,94	217,44	244,17	281,80	276,46	313,03	302,63
10-14	29.501	10,2%	84,49	131,41	150,03	168,74	189,52	212,73	241,34	274,68	301,47	322,07	349,95	369,68	383,33	409,37	418,15	0,00	0,00
15-19	26.407	7,5%	92,71	136,62	180,26	216,85	251,57	290,38	330,19	375,05	415,62	466,81	492,51	524,79	544,24	584,48	696,65	692,51	770,87
20-24	19.318	8,2%	135,27	160,90	217,15	262,13	314,80	365,18	424,39	480,99	537,03	603,36	679,78	734,23	769,63	807,84	778,91	939,15	0,00
25-29	21.130	9,5%	160,07	197,20	246,94	307,36	364,77	428,23	507,90	578,46	652,67	728,98	794,30	859,13	911,00	1.024,18	1.119,31	1.119,55	0,00
30-34	24.585	11,8%	139,26	228,29	280,71	344,78	411,41	484,16	575,39	658,17	745,01	826,79	900,40	982,17	1.053,73	1.112,43	1.183,88	1.320,23	1.393,57
35-39	30.367	14,8%	160,20	244,80	324,64	392,34	461,87	539,11	635,11	719,61	809,57	891,45	977,50	1.065,29	1.140,60	1.224,83	1.327,85	1.495,54	0,00
40-44	38.226	9,4%	180,10	271,18	357,87	432,00	510,69	595,94	693,81	787,92	876,40	966,76	1.054,58	1.142,01	1.234,74	1.347,70	1.415,37	1.527,33	0,00
45-49	24.144	0,3%	194,08	288,94	405,18	491,76	577,89	669,37	775,55	876,64	985,74	1.081,60	1.191,09	1.299,67	1.412,37	1.535,46	1.645,24	1.803,58	0,00
50 und mehr	656	0,0%	238,08	330,50	468,25	568,12	680,77	810,50	903,83	1.019,73	1.149,83	1.245,88	1.379,03	1.523,78	1.687,25	1.812,95	1.880,58	0,00	0,00
Renten insgesamt <sup>3)</sup>	257.916	98,6%	739	3.062	9.679	24.920	44.476	55.853	42.710	25.373	18.007	11.445	7.591	5.435	4.168	3.033	1.190	230	5
Anteil in % <sup>3)</sup>	100,0%	-	0,3%	1,2%	3,8%	9,7%	17,2%	21,7%	16,6%	9,8%	7,0%	4,4%	2,9%	2,1%	1,6%	1,2%	0,5%	0,1%	0,0%
durchschnittl. Rentenzahlbetrag in €	467,48	-	127,98	156,85	200,48	243,94	309,86	395,47	497,89	579,73	662,76	781,29	880,36	895,50	836,30	856,82	1.088,95	1.402,09	832,66
durchschnittl. Jahre <sup>2)</sup>	26,59	-	14,48	19,88	20,43	20,96	23,23	26,19	28,67	29,46	30,27	33,08	34,26	32,08	27,62	26,03	31,63	37,28	18,52
durchschn. Entgeltp. je Vers.jahr <sup>1)</sup>	0,7242	-	0,1506	0,2606	0,3582	0,4572	0,5532	0,6495	0,7474	0,8455	0,9476	1,0464	1,1462	1,2477	1,3490	1,4456	1,5378	1,6400	1,8514

Quell: VDR Bund

## 4 Methodische Vorgehensweise

Wenngleich sowohl der deutschen als auch der amerikanischen Rentenberechnung die Idee zu Grunde liegt, den während der Arbeitsphase erworbenen relativen Lebensstandard in die Rentenberechnung einfließen zu lassen, so geschieht dies auf unterschiedliche Weise. Die deutsche Rentenberechnung basiert auf Relationen des jeweiligen Einkommens zum Durchschnittseinkommen in Form von Entgeltpunkten. Eine Umwandlung in absolute Beträge erfolgt durch Multiplikation mit dem aktuellen Rentenwert.

Die US-amerikanische Rentenberechnung beruht auf Dollarbeträgen, die auf das zu Rentenbeginn (genauer 2 Jahre davor) geltende Einkommensniveau hochgerechnet werden. Bestimmte Prozentsätze (s. PIA-formula) dieser Dollarbeträge ergeben dann die Höhe der Rente.

Um die amerikanische Rentenformel anwenden zu können, werden somit aus dem vorliegenden Datenmaterial der Zahlbeträge der Renten monatliche Durchschnittsbeträge des Einkommens berechnet, die auf den hochgerechneten Einkommen der Arbeitsphase basieren, und somit dem US-amerikanischen AIME entsprechen. Auf diesen jeweiligen Betrag des monatlichen Durchschnittseinkommens wird die Rentenformel mit ihren Prozentsätzen angewendet.

Für die Berechnung des durchschnittlichen Monatseinkommens werden folgende Schritte vorgenommen:

1. Die Zahlbeträge, d.h. die Rente nach Abzug der selbst zu tragenden Sozialversicherungsbeiträge (KV, PfV), werden auf die Beträge der Bruttorente umgerechnet. Dies geschieht mit den von der Rentenversicherung veröffentlichten Bruttorentenfaktoren.<sup>5</sup> Für das Jahr 2008 hat der Bruttorentenfaktor für die alten Bundesländer den Wert 1,10.

---

<sup>5</sup> Vgl. Deutsche Rentenversicherung Bund (Hrsg.): Rentenversicherung in Zeitreihen, DRV-Schriften, Bd. 22, Oktober 2009, S. 126.

2. Durch Division mit den angerechneten Jahren werden je Klasse der angerechneten Jahre die für die Klasse geltenden durchschnittlich erworbenen monatlichen Rentenansprüche je Jahr errechnet.
3. Diese monatlichen Rentenansprüche werden auf den für das Zugangsjahr 2008 geltenden aktuellen Rentenwert bezogen; die so errechneten durchschnittlichen Entgeltpunkte werden mit einem Zwölftel des durchschnittlichen Bruttojahresentgelt des Vorjahres des Neuzugangs, d. h. des Jahres 2007, multipliziert. Es ergibt sich ein der Bruttorente zu Grunde liegendes hochgerechnetes Monatseinkommen: es entspricht dem AIME. Als aktueller Rentenwert wird der Durchschnitt der beiden aktuellen Rentenwerte des Jahres 2008 genommen. Das durchschnittliche Bruttojahresentgelt für das Jahr 2007 beträgt 29 551 Euro.
4. Aus dem so bestimmten durchschnittlichen hochgerechneten Monatseinkommen (DHME) wird nach der Rentenformel die monatliche Bruttorente bestimmt.
5. Für die US-Versicherten ist jeweils die Rentenformel gültig, die zu dem Zeitpunkt gilt, in dem der Versicherte 62 wird. Im Jahr 2008 betrug das durchschnittliche Zugangsalter bei Altersrenten in den alten Bundesländern 63,5 Jahre. Um dem Berechtigungsalter von 62 näher zu kommen, wird auf die Rentenformel des Jahres 2007 zurückgegriffen.
6. Die für das Jahr 2007 geltende US-amerikanische Rentenformel wird mit einem Kurs von 1 : 1,20 umgerechnet. Damit ergibt sich folgende Rentenformel für Deutschland:
  1. 90 % der ersten 567 € des DHME plus
  2. 32 % des DHME von 568 € bis 3 417 € plus
  3. 15 % des über 3417 € liegenden DHME.

Diese Berechnungen werden für die Rentenfälle jeweils je einem Zehntel Entgeltpunkt mit der Randverteilung der angerechneten Jahre, gegliedert in 5 Jahresgruppen, vorgenommen.

Die so ermittelten Ergebnisse sind in zweifacher Hinsicht zu korrigieren.

1. Wie schon oben angeführt, werden für den Bezug einer Altersrente 40 Credits (Quarter of Coverage) benötigt. Für den Erhalt eines Credits ist ein Mindestverdienst notwendig. Für das Jahr 2007 betrug dieser 1000 \$, das entspricht einem Betrag von 834 €. Die Mindestverdienstgrenze für den Erwerb eines Credits verändert sich mit der Rate, mit der auch der average wage index fortgeschrieben wird.

Pro Jahr können maximal 4 Credits erworben werden. Für diesen Fall müssen mindestens 3 336 € verdient werden. Für den hier analysierten Datenbestand bedeutet dies, dass Versicherte mit weniger als 10 angerechneten Jahren keinen Anspruch auf eine Altersrente haben, da sie die notwendigen 40 Credits nicht erreichen können.

2. Nach dem deutschen Rentenrecht ist eine Wartezeit von mindesten 5 Jahren notwendig, um einen Anspruch auf eine Rente zu erlangen.

Die vorliegenden Statistiken weisen auch für die Zeile „angerechnete Zeiten unter 5 Jahre“ Rentenfälle auf. Die dazu gehörenden Rentenfälle sind nicht mit dem Sortierkriterium „Entgeltpunkte“, hier besonders „unter 0,2 Entgeltpunkte“ kompatibel. Hier werden offensichtlich Zahlbeträge (z. B. aus dem Versorgungsausgleich) hinzugebucht, die nicht mit den aus Erwerbstätigkeit erworbenen Zeiten und der Höhe der Verdienste in Verbindung stehen.

Ein Korrekturbedarf entfällt, da die Rentenfälle mit angerechneten Zeiten von unter 10 Jahre aus der weiteren Rechnung wegen fehlender Credits herausfallen. Falls in den Gruppen mit mehr als 10 Jahren angerechneter Zeiten ebenfalls Zubuchungen von Zahlbeträgen enthalten sind, so halten sich diese zumindest bei den Männern in Grenzen (Vergleich der zu berücksichtigenden Einkommen). Für die Frauen wurde eine Vergleichsrechnung vollzogen (s. u.).

## **5 Ergebnisse**

Als Ergebnisse der Anwendung der US-amerikanischen Rentenformel ergeben sich die folgenden Punkte:

1. Das Erfordernis, 40 Credits für den Bezug einer Altersrente erworben zu haben, erweist sich als eine stärkere Barriere als die allgemeine Wartezeit von 5 Jahren als versicherungsrechtliche Voraussetzung in der deutschen Rentenversicherung.

Um die 40 Credits zu erlangen, sind mindestens 10 Jahre einer Beschäftigung notwendig. Personen mit weniger als 10 Beschäftigungsjahren haben damit keinen Anspruch auf eine eigenständige Altersrente. Allerdings haben Ehepartner unter bestimmten Voraussetzungen Anspruch auf eine Ehepartnerrente in Höhe von 50 % der Rente des Versicherten.

Für die Zeiten mit angerechneten Zeiten bis unter 10 Jahren werden in den Berechnungen die zu berücksichtigenden Zeiten (DHME) zwar ausgewiesen, aber es wurde keine monatliche Rente bestimmt (in den Tabellen 3 und 4 sind diese Felder rot gekennzeichnet).

Dieser Ausschluss von einem Altersrentenanspruch dürfte eine Erklärung für die relativ hohen Quoten für Altersarmut sein. Für das Jahr 2008 wird für eine Einzelperson über 64 Jahren eine Armutsschranke von 10.326 \$ (8.605 €) pro Jahr ausgewiesen<sup>6</sup> Für den Personenkreis 65 Jahre und älter wird für das Jahr 2007 eine Armutsquote von 9,7 % ausgewiesen.<sup>7</sup>

Für Deutschland liegt die Bezugsquote von Personen über 65, die Grundversicherung im Alter beziehen, für das Jahresende 2007 bei 2,4 %.<sup>8</sup>

2. Eine höhere deutsche Rente als die US-amerikanische Rente wird erzielt, wenn 35 oder mehr angerechnete Zeiten zu berücksichtigen sind. In diesen Fällen kompensiert der im deutschen Rentenrecht eingebaute Zeitfaktor (Anzahl der Jahre) die hohe Lohnersatzrate im unteren Einkommensbereich. Bis auf diese Fälle ergeben sich nach der US-amerikanischen Rentenformel höhere Renten als nach deutschem Recht.

---

<sup>6</sup> Social Security Administration (Hrsg.): Annual Statistical Supplement to the Social Security Bulletin 2009. S. 8

<sup>7</sup> Für das Jahr 2008 liegen die Daten noch nicht vor. Siehe ebenda.

<sup>8</sup> Statistische Ämter des Bundes und der Länder (Hrsg.): Soziale Mindestsicherung in Deutschland 2007. Wiesbaden 2009, S. 28.



3. Für die Gruppe der Männer sind die **Ausgaben** nach deutschem und US-amerikanischem Rentenrecht für die Altersrenten nahezu gleich hoch. Nach den hier vollzogenen Rechnungen ergeben sich auf der Basis der US-amerikanischen Rentenformel Mehrausgaben in Höhe von 0,1 % der nach deutschem Recht erfolgten Ausgaben. Dabei ist berücksichtigt, dass Versicherte mit weniger als 10 Jahren angerechneter Zeiten keinen Anspruch auf eine Altersrente haben. Eine Analyse der **Betroffenheit** zeigt, dass 34 % der Männer eine höhere Rente beziehen würden, 66 % würden mit einer US-amerikanischen Rentenformel schlechter gestellt sein.

In diesen Rechnungen sind nicht genau bezifferbare Über- und Unterschätzungen enthalten. Eine Überschätzung tritt in den Fällen auf, in denen Entgeltpunkte, die nicht mit einer Erwerbstätigkeit zusammenhängen, zugebucht wurden. Für die Gruppe der Frauen wurde weiter unten eine Abschätzung dieser Mehrausgaben vorgenommen. Unterschätzungen können in den Fällen eintreten, in denen mehr als 35 angerechnete Zeiten vorliegen. Durch die Berücksichtigung der 35 besten Verdienstjahre kann sich in diesen Fällen ein höheres DHME ergeben. Die Bemessungsgrundlage für die Rentenberechnung wäre damit höher. Allerdings dürfte diese Überschätzung begrenzt sein, da zum einen wegen der Durchschnittsbildung ein geringer Teil des höheren Verdienstes auf die Bemessungsgrundlage durchschlägt und zum anderen nur 15 % oder 32 % dieser höheren Bemessungsgrundlage zu einer höheren Rente führen.

4. Bei den Frauen macht sich die Umverteilungswirkung der US-amerikanischen Rentenformel stärker bemerkbar als bei den Männern (s. Tabellen A 1 und A 2). Sie profitieren stärker von der Struktur der Formel, weil sie über geringere Verdienste und kürzere angerechnete Zeiten verfügen. 76 % der Frauen würden ihre Rente erhöhen, für 23 % der Frauen würde sich eine geringere oder gar keine Rente ergeben.

Die Ausgaben für Altersrenten von Frauen fallen um 50 % höher aus als die Ausgaben nach deutschem Recht. Bei den weiblichen Versicherten werden mehr Entgeltpunkte als bei den Männern umgebucht, die nicht auf einer Erwerbstätigkeit beruhen. Dies führt zu höheren zu berücksichtigenden Ein-

kommen und damit zu einer Überschätzung der Rente nach US-amerikanischem Recht. Erfolgt die Berechnung des zu berücksichtigenden Einkommens (DHME) nicht auf der Basis der Zahlbeträge, sondern auf der Basis der jeweiligen Mittelwerte der Entgeltpunkteklassen, dann reduzieren sich die Mehraufwendungen auf 42 % des bisherigen Rentenauszahlvolumens.

## **6 Fazit**

Eine Rentenformel nach US-amerikanischem Muster bewirkt eine starke Umverteilung zu Versicherten mit niedrigen Verdiensten und kürzeren Erwerbszeiten. Bei höheren Verdiensten und längeren Erwerbszeiten ergeben sich gegenüber dem deutschen Rentenrecht Einbußen an Rentenansprüchen.

Die Erfüllung der Voraussetzung von 40 Credits erweist sich als eine stärkere Barriere als die Bedingungen des deutschen Rentenrechts. Bei kurzzeiteigen Beschäftigungen bis zu 10 Jahren entfällt ein Anspruch auf eine Altersrente. Allerdings bietet das US-amerikanische Rentenrecht den Ehefrauen einen Schutz durch die Ehegattenrente in Höhe von 50 % der Rente des Partners.

Eine Übertragung der US-amerikanischen Rentenformel auf den hier zu Grunde liegenden Rentenzugang für Altersrenten wäre bei den Männern nahezu ausgabenneutral, bei den Frauen würden Mehraufwendungen in Höhe von 40 bis 50 % der gegenwärtigen Ausgaben anfallen.

## 7 Literatur

- Bogedan, C., Rasner, Anika (2008): Arbeitsmarkt x Rentenreform = Altersarmut?, in: WSI-Mitteilungen 3, S 133-138.
- Deutsche Rentenversicherung Bund (Hrsg.): Rentenversicherung in Zeitreihen, DRV-Schriften, Bd. 22, Oktober 2009.
- Dünn, Sylvia (2003): USA. Die Alterssicherung im System der sozialen Sicherheit . In: Rentenversicherung im internationalen Vergleich. Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.).
- Kumpmann, I., Gühne, Michael; Buscher, Herbert, S. (2010): Armut im Alter – Ursachenanalyse und eine Projektion für das Jahr 2023. IWH-Diskussionspapiere, Nr. 8.
- Sachverständigenrat zur Begutachtung der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung, Jahresgutachten (2004/2005): "Erfolge im Ausland – Herausforderungen im Inland“. Wiesbaden.
- Social Security Administration (2009): Annual Report of the Board of Trustees of the Federal Old-Age und Survivors Insurance and Disability Trust funds.
- Social Security Administration (Hrsg.) (2009): Annual Statistical Supplement to the Social Security Bulletin.
- Statistische Ämter des Bundes und der Länder (Hrsg.) (2009): Soziale Mindestsicherung in Deutschland 2007. Wiesbaden.
- Steiner, V., Geyer, Johannes (2010): Erwerbsbiografie und Alterseinkommen im demografischen Wandel – eine Mikrosimulationsstudie für Deutschland. DIW Berlin, Politik kompakt 55, Berlin.
- Whitehouse, Edward (2007): Pensions Panorama, Retirement-Income Systems in 53 Countries. The World Bank, Washington, D.C.
- Wise, David A. (1999): Alterssicherung in den USA. In: Reformerfahrungen im Ausland, Deutsches Institut für Altersvorsorge.
- [www.socialsecurity.gov](http://www.socialsecurity.gov)

## **Tabellenanhang**

Tabelle A 1

## Höhe der Renten nach US-Rentenformel, Männer , alte Bundesländer

Durchschnitt. Entgelt-  
punkte unter 0,2

Höhe der ange-  
rechneten Zeiten

von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US-Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
unter 5	24	97,19	2.360,19			
5-9	157	47,25	591,16			
10-14	200	66,30	502,26	452,03	-385,73 -	925.759
15-19	120	72,91	398,36	358,53	-285,62 -	411.289
20-24	42	94,66	400,27	360,25	-265,59 -	133.858
25-29	28	134,93	464,86	418,38	-283,45 -	95.240
30-34	30	143,64	414,59	373,13	-229,49 -	82.618
35-39	21	193,61	488,79	439,91	-246,30 -	62.068
40-44	17	204,52	447,15	402,44	-197,91 -	40.374
45-49	22	220,77	440,29	396,26	-175,49 -	46.328
50 und mehr	3	213,33	398,45	358,61	-145,27 -	5.230

Durchschnitt. Entgelt-  
punkte 0,2 - 0,3

unter 5	23	58,89	1430,27			
5-9	511	52,13	652,27			
10-14	430	97,01	734,92	564,04	-637,92 -	3.291.645
15-19	268	122,71	670,45	543,40	-547,74 -	1.761.539
20-24	145	159,86	676,02	545,19	-516,16 -	898.120
25-29	107	189,12	651,59	537,37	-462,47 -	593.807
30-34	113	225,71	651,48	537,33	-425,77 -	577.344
35-39	113	255,13	644,11	534,98	-388,98 -	527.455
40-44	104	294,80	644,53	535,11	-349,73 -	436.458
45-49	66	336,62	671,33	543,69	-334,71 -	265.089
50 und mehr	8	371,92	694,65	551,15	-322,73 -	30.982

Durchschnitt. Entgelt-  
punkte 03 - 0,4

unter 5	18	68,49	1663,22			
5-9	1.165	68,33	855,02			
10-14	681	122,11	925,09	624,89	-502,78 -	4.108.709
15-19	530	168,58	921,08	623,60	-455,03 -	2.893.986
20-24	262	220,42	932,10	627,13	-406,71 -	1.278.706
25-29	218	259,97	895,69	615,48	-355,51 -	930.009
30-34	261	314,58	907,99	619,42	-304,84 -	954.752
35-39	373	353,63	892,77	614,55	-260,92 -	1.167.872
40-44	367	416,24	910,03	620,07	-203,83 -	897.669
45-49	190	453,96	905,34	618,57	-164,61 -	375.309
50 und mehr	12	472,75	882,97	611,41	-138,66 -	19.968

Durchschnitt. Entgelt-  
punkte 04- 0,5

unter 5	22	73,07	1774,62			
5-9	1.841	88,10	1102,35			
10-14	889	157,32	1191,85	710,25	-552,93 -	5.898.645
15-19	777	213,03	1163,95	701,32	-488,30 -	4.552.895
20-24	423	272,80	1153,61	698,01	-425,21 -	2.158.390
25-29	415	332,61	1145,94	695,56	-362,95 -	1.807.507
30-34	424	387,05	1117,16	686,35	-299,30 -	1.522.858
35-39	789	440,45	1111,96	684,69	-244,24 -	2.312.443
40-44	1.146	505,16	1104,45	682,28	-177,12 -	2.435.747
45-49	622	566,62	1130,02	690,47	-123,85 -	924.385
50 und mehr	57	623,46	1164,46	701,49	-78,03 -	53.373

Höhe der ange-  
rechneten Zeiten

von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US-Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 05- 0,6</b>						
unter 5	10	110,66	2687,44			
5-9	2.059	119,17	1491,19			
10-14	1.247	188,31	1426,60	785,37	-597,06	- 8.934.446
15-19	1.024	261,45	1428,52	785,99	-524,54	- 6.445.544
20-24	574	331,58	1402,19	777,56	-445,98	- 3.071.894
25-29	538	402,72	1387,50	772,86	-370,14	- 2.389.625
30-34	596	467,83	1350,33	760,97	-293,14	- 2.096.502
35-39	1.051	527,62	1332,02	755,11	-227,49	- 2.869.120
40-44	1.520	595,98	1303,00	745,82	-149,84	- 2.733.086
45-49	1.449	676,40	1348,96	760,53	-84,13	- 1.462.770
50 und mehr	142	746,52	1394,30	775,04	-28,52	- 48.601
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 06- 0,7</b>						
unter 5	9	103,169	2505,51			
5-9	2.015	152,581	1909,20			
10-14	2.022	217,712	1649,35	856,65	-638,94	- 15.503.251
15-19	1.475	306,119	1672,60	864,09	-557,97	- 9.876.132
20-24	813	388,663	1643,57	854,80	-466,14	- 4.547.645
25-29	627	467,313	1610,04	844,07	-376,76	- 2.834.750
30-34	707	546,018	1576,01	833,18	-287,16	- 2.436.302
35-39	1.279	619,465	1563,90	829,31	-209,84	- 3.220.693
40-44	1.759	692,703	1514,47	813,49	-120,79	- 2.549.566
45-49	2.214	781,847	1559,25	827,82	-45,97	- 1.221.408
50 und mehr	266	859,133	1604,64	842,35	16,79	53.583
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 07- 0,8</b>						
unter 5	3	97,23	2361,26			
5-9	791	170,90	2138,37			
10-14	2.027	259,67	1967,19	958,36	-698,69	- 16.995.038
15-19	2.375	354,98	1939,58	949,53	-594,54	- 16.944.508
20-24	1.067	447,35	1891,73	934,21	-486,87	- 6.233.835
25-29	698	537,93	1853,35	921,93	-384,00	- 3.216.382
30-34	801	623,92	1800,86	905,14	-281,22	- 2.703.043
35-39	1.620	699,90	1766,96	894,29	-194,39	- 3.778.968
40-44	2.189	786,01	1718,46	878,77	-92,76	- 2.436.640
45-49	3.123	888,45	1771,85	895,85	-7,40	- 277.421
50 und mehr	416	985,73	1841,10	918,01	67,72	338.059
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 08- 0,9</b>						
unter 5	3	90,48	2197,23			
5-9	356	184,86	2313,03			
10-14	1.225	300,62	2277,44	1057,64	-757,02	- 11.128.228
15-19	2.250	401,03	2191,17	1030,03	-629,01	- 16.983.192
20-24	1.138	502,57	2125,24	1008,94	-506,37	- 6.914.993
25-29	727	606,14	2088,36	997,14	-390,99	- 3.411.011
30-34	786	707,64	2042,51	982,46	-274,82	- 2.592.124
35-39	1.890	785,43	1982,91	963,39	-177,96	- 4.036.080
40-44	2.897	885,64	1936,30	948,47	-62,83	- 2.184.279
45-49	5.695	991,47	1977,31	961,60	29,87	2.041.599
50 und mehr	970	1112,67	2078,19	993,88	118,79	1.382.723

Höhe der ange-  
rechneten Zeiten

von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US- Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 09- 1,0</b>						
unter 5	2	95,24	2312,91			
5-9	179	213,24	2668,14			
10-14	587	335,67	2542,94	1142,60	-806,94	- 5.684.066
15-19	1.564	446,89	2441,74	1110,22	-663,33	- 12.449.379
20-24	1.098	560,70	2371,08	1087,61	-526,90	- 6.942.486
25-29	700	672,35	2316,47	1070,13	-397,78	- 3.341.337
30-34	671	779,06	2248,66	1048,43	-269,37	- 2.168.953
35-39	2.222	869,92	2196,21	1031,65	-161,72	- 4.312.228
40-44	3.869	984,93	2153,37	1017,94	-33,01	- 1.532.507
45-49	11.009	1104,02	2201,75	1033,42	70,59	9.325.982
50 und mehr	2.347	1241,55	2318,90	1070,91	170,64	4.805.908
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,0- 1,1</b>						
unter 5	4	154,99	3764,01	1533,34	-1378,35	
5-9	82	230,175	2880,11	1250,49	-1020,32	
10-14	262	365,882	2771,86	1215,86	-849,97	- 2.672.319
15-19	738	493,823	2698,20	1192,28	-698,46	- 6.185.561
20-24	757	615,714	2603,71	1162,05	-546,33	- 4.962.900
25-29	538	738,155	2543,18	1142,68	-404,52	- 2.611.601
30-34	571	860,332	2483,23	1123,49	-263,16	- 1.803.188
35-39	2.038	959,739	2422,96	1104,21	-144,47	- 3.533.131
40-44	4.252	1074,755	2349,75	1080,78	-6,03	- 307.492
45-49	14.709	1212,409	2417,93	1102,60	109,81	19.382.807
50 und mehr	3.448	1362,064	2543,99	1142,94	219,13	9.066.564
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,1- 1,2</b>						
unter 5	2	86,15	2092,25			
5-9	46	239,72	2999,58			
10-14	95	415,91	3150,87	1337,14	-921,23	- 1.050.200
15-19	348	541,05	2956,22	1274,85	-733,80	- 3.064.365
20-24	489	675,84	2857,97	1243,41	-567,57	- 3.330.507
25-29	429	814,42	2805,93	1226,76	-412,34	- 2.122.728
30-34	450	939,50	2711,74	1196,62	-257,12	- 1.388.431
35-39	1.724	1044,24	2636,30	1172,47	-128,23	- 2.652.901
40-44	4.094	1159,59	2535,22	1140,13	19,46	955.801
45-49	13.970	1312,61	2617,75	1166,54	146,07	24.486.593
50 und mehr	3.022	1487,62	2778,50	1217,98	269,64	9.778.192
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,2- 1,3</b>						
unter 5	1	322,95	7842,99			
5-9	26	257,43	3221,18			
10-14	48	423,83	3210,87	1356,34	-932,51	- 537.125
15-19	143	595,43	3253,37	1369,94	-774,51	- 1.329.054
20-24	269	736,84	3115,91	1325,95	-589,11	- 1.901.663
25-29	317	878,77	3027,64	1297,70	-418,94	- 1.593.634
30-34	385	1028,52	2968,69	1278,84	-250,32	- 1.156.473
35-39	1.303	1128,38	2848,71	1240,45	-112,07	- 1.752.303
40-44	3.679	1249,71	2732,26	1203,18	46,53	2.054.045
45-49	11.212	1420,29	2832,50	1235,26	185,03	24.894.251
50 und mehr	2.311	1622,07	3029,62	1298,34	323,73	8.977.744

Höhe der ange-  
rechneten Zeiten

von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US-Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,3- 1,4</b>						
unter 5	0					
5-9	20	284,99	3565,96			
10-14	22	449,61	3406,20	1418,85	-969,23 -	255.877
15-19	47	643,10	3513,85	1436,83	-793,72 -	447.660
20-24	121	815,23	3447,43	1426,86	-611,63 -	888.090
25-29	211	947,47	3264,35	1373,45	-425,98 -	1.078.579
30-34	284	1117,66	3225,96	1361,17	-243,51 -	829.890
35-39	1.089	1228,90	3102,48	1321,65	-92,76 -	1.212.140
40-44	3.684	1358,96	2971,12	1279,62	79,34	3.507.610
45-49	9.778	1541,79	3074,82	1312,80	228,99	26.868.773
50 und mehr	1.714	1753,79	3275,63	1377,06	376,72	7.748.449
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,4- 1,5</b>						
unter 5	0					
5-9	20	302,35	3783,16			
10-14	11	491,72	3725,21	1468,53	-976,81 -	128.939
15-19	17	653,00	3567,94	1444,94	-791,94 -	161.555
20-24	35	870,61	3681,59	1461,99	-591,38 -	248.381
25-29	69	1021,23	3518,46	1437,52	-416,29 -	344.688
30-34	168	1186,17	3423,73	1423,31	-237,14 -	478.066
35-39	765	1320,14	3332,84	1395,37	-75,23 -	690.573
40-44	4.960	1470,25	3214,43	1357,48	112,77	6.712.165
45-49	11.275	1680,66	3351,76	1401,42	279,23	37.780.314
50 und mehr	1.841	1886,58	3523,65	1438,30	448,28	9.903.385
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,5- 1,6</b>						
unter 5	0					
5-9	14	304,89	3814,95			
10-14	5	481,95	3651,21	1457,43	-975,48 -	58.529
15-19	6	722,07	3945,33	1501,55	-779,48 -	56.122
20-24	9	952,53	4028,05	1513,96	-561,42 -	60.634
25-29	17	1121,58	3864,21	1489,38	-367,80 -	75.031
30-34	34	1259,23	3634,58	1454,94	-195,71 -	79.851
35-39	254	1418,68	3581,61	1446,99	-28,31 -	86.290
40-44	3.300	1529,99	3345,04	1399,27	130,72	5.176.374
45-49	10.961	1798,09	3585,96	1447,64	350,45	46.095.161
50 und mehr	1.983	2015,43	3764,32	1474,40	541,03	12.874.426
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte 1,6- 1,8</b>						
unter 5	0					
5-9	6	315,36	3945,99			
10-14	5	550,91	4173,63	1535,79	-984,88 -	59.093
15-19	6	1115,05	6092,50	1823,63	-708,58 -	51.018
20-24	6	1011,91	4279,14	1551,62	-539,71 -	38.859
25-29	12	1191,23	4104,18	1525,38	-334,14 -	48.117
30-34	25	1410,68	4071,75	1520,51	-109,83 -	32.949
35-39	101	1583,26	3997,11	1509,32	73,95	89.622
40-44	1.004	1619,07	3539,79	1440,72	178,35	2.148.746
45-49	2.384	1910,91	3810,96	1481,39	429,52	12.287.584
50 und mehr	289	2111,31	3943,39	1501,26	610,05	2.115.648



Höhe der ange-  
rechneten Zeiten

von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US-Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte über 1,8</b>						
unter 5	0					
5-9	8	385,04	4817,93			
10-14	0	0,00	0,00		0,00	
15-19	2	960,81	5249,74	1697,21	-736,41 -	17.674
20-24	2	1166,79	4934,10	1649,86	-483,07 -	11.594
25-29	2	1176,12	4052,11	1517,57	-341,45 -	8.195
30-34	2	1444,92	4170,56	1535,33	-90,42 -	2.170
35-39	1	2513,95	6346,73	1861,76	652,19	7.826
40-44	4	2496,51	5458,15	1728,47	768,03	36.866
45-49	6	2545,39	5076,31	1671,20	874,19	62.942
50 und mehr	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-

Tabelle A 2

## Höhe der Renten nach US-Rentenformel, Frauen, alte Bundesländer

**Durchschnitt. Entgelt-  
punkte****unter 0,2**Höhe der ange-  
rechneten Zeiten

von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US-Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
unter 5	86	222,39	5.400,79			
5-9	231	139,83	1.749,67			
10-14	135	92,94	704,09	554,17	-461,23 -	747.193
15-19	125	101,98	557,21	501,49	-399,51 -	599.267
20-24	61	148,80	629,23	530,21	-381,42 -	279.197
25-29	31	176,08	606,64	522,99	-346,91 -	129.050
30-34	24	153,19	442,15	397,94	-244,75 -	70.488
35-39	14	176,22	444,89	400,40	-224,18 -	37.662
40-44	16	198,11	433,13	389,82	-191,71 -	36.808
45-49	15	213,49	425,76	383,19	-169,70 -	30.546
50 und mehr	1	261,89	489,14	440,23	-178,34 -	2.140

**Durchschnitt. Entgelt-  
punkte****0,2 - 0,3**

unter 5	42	214,45	5207,91			
5-9	513	85,46	1069,32			
10-14	669	144,55	1095,10	679,29	-950,54 -	7.630.970
15-19	602	150,28	821,12	591,62	-670,84 -	4.846.169
20-24	391	176,99	748,45	568,36	-571,46 -	2.681.291
25-29	253	216,92	747,36	568,01	-530,44 -	1.610.414
30-34	202	251,12	724,82	560,80	-473,70 -	1.148.254
35-39	152	269,28	679,83	546,40	-410,55 -	748.835
40-44	166	298,30	652,17	537,56	-353,88 -	704.921
45-49	69	317,83	633,86	531,70	-316,03 -	261.671
50 und mehr	3	363,55	679,02	546,15	-315,47 -	11.357

**Durchschnitt. Entgelt-  
punkte****0,3 - 0,4**

unter 5	117	157,87	3834,01			
5-9	1.556	99,18	1240,96			
10-14	1.659	165,03	1250,26	728,94	-563,91 -	11.226.348
15-19	1.926	198,29	1083,41	675,55	-477,27 -	11.030.581
20-24	1.506	238,87	1010,11	652,09	-413,23 -	7.467.869
25-29	1.061	271,63	935,87	628,34	-356,70 -	4.541.547
30-34	696	308,78	891,25	614,06	-305,28 -	2.549.703
35-39	589	357,10	901,55	617,35	-260,25 -	1.839.454
40-44	410	393,66	860,66	604,27	-210,61 -	1.036.220
45-49	151	445,70	888,86	613,30	-167,60 -	303.688
50 und mehr	8	515,08	962,03	636,71	-121,63 -	11.677

**Durchschnitt. Entgelt-  
punkte****0,4 - 0,5**

unter 5	162	173,42	4211,48			
5-9	4.648	111,28	1392,36			
10-14	3.664	185,61	1406,18	778,84	-593,22 -	26.082.884
15-19	4.260	238,54	1303,33	745,93	-507,39 -	25.937.807
20-24	3.609	288,34	1219,34	719,05	-430,70 -	18.652.956
25-29	3.077	338,10	1164,85	701,61	-363,52 -	13.422.460
30-34	2.186	379,26	1094,68	679,16	-299,90 -	7.866.942
35-39	1.632	431,57	1089,55	677,52	-245,94 -	4.816.553
40-44	1.234	475,20	1038,94	661,32	-186,12 -	2.756.065
45-49	422	540,94	1078,80	674,08	-133,14 -	674.216
50 und mehr	26	624,93	1167,22	702,37	-77,44 -	24.160

Höhe der ange- rechneten Zeiten			Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US- Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente				
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>05- 0,6</b>					
unter 5	627	115,874	2814,06			
5-9	6.806	130,58	1633,92			
10-14	6.615	208,47	1579,35	834,25	-625,78 -	49.674.431
15-19	5.926	276,73	1512,01	812,70	-535,98 -	38.114.272
20-24	4.702	346,28	1464,34	797,45	-451,17 -	25.456.723
25-29	5.375	401,25	1382,43	771,24	-369,99 -	23.864.293
30-34	5.239	452,55	1306,23	746,85	-294,30 -	18.502.164
35-39	4.436	508,06	1282,64	739,31	-231,25 -	12.309.840
40-44	3.431	561,76	1228,18	721,88	-160,12 -	6.592.441
45-49	1.288	635,68	1267,74	734,54	-98,86 -	1.527.969
50 und mehr	31	748,85	1398,66	776,43	-27,58 -	10.261
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>06- 0,7</b>					
unter 5	600	151,54	3680,13			
5-9	8.468	137,21	1716,91	878,27	-741,06	
10-14	7.123	234,00	1772,77	896,15	-662,14 -	56.597.352
15-19	5.390	319,42	1745,27	887,35	-567,93 -	36.733.529
20-24	3.739	401,70	1698,69	872,44	-470,74 -	21.121.268
25-29	4.873	471,05	1622,93	848,20	-377,14 -	22.053.894
30-34	6.538	532,58	1537,21	820,77	-288,19 -	22.610.298
35-39	7.626	593,02	1497,14	807,95	-214,93 -	19.668.222
40-44	7.700	655,53	1433,20	787,49	-131,95 -	12.192.319
45-49	3.724	736,31	1468,43	798,76	-62,45 -	2.790.771
50 und mehr	72	891,55	1665,19	861,72	29,83	25.772
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>07- 0,8</b>					
unter 5	606	175,82	4269,98			
5-9	5.130	156,28	1955,44	954,60	-798,33	
10-14	4.512	265,47	2011,19	972,44	-706,97 -	38.277.987
15-19	4.004	363,21	1984,54	963,91	-600,70 -	28.862.547
20-24	2.489	466,83	1974,11	960,58	-493,75 -	14.747.237
25-29	3.058	558,69	1924,87	944,82	-386,13 -	14.169.332
30-34	4.346	632,93	1826,86	913,46	-280,53 -	14.630.072
35-39	6.308	698,62	1763,74	893,26	-194,64 -	14.733.206
40-44	7.484	763,19	1668,58	862,80	-99,61 -	8.946.101
45-49	4.637	853,11	1701,36	873,30	-20,19 -	1.123.474
50 und mehr	136	994,21	1856,94	923,08	71,13	116.088
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>08- 0,9</b>					
unter 5	583	285,69	6938,18			
5-9	3.135	166,13	2078,77			
10-14	1.963	302,15	2289,03	1061,35	-759,20 -	17.883.715
15-19	2.287	412,56	2254,16	1050,19	-637,64 -	17.499.260
20-24	1.422	529,09	2237,40	1044,83	-515,74 -	8.800.548
25-29	1.591	636,31	2192,28	1030,39	-394,08 -	7.523.838
30-34	2.387	723,99	2089,69	997,56	-273,57 -	7.836.255
35-39	3.784	791,57	1998,40	968,35	-176,78 -	8.027.153
40-44	4.849	866,71	1894,91	935,23	-68,52 -	3.986.932
45-49	3.283	964,30	1923,13	944,26	20,04	789.635
50 und mehr	89	1121,70	2095,06	999,28	122,42	130.749

Höhe der ange- rechneten Zeiten			Zu berück- sichtigendes	Rente nach US-	Differenz Dt - US	Differenz Dt- US x
von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Einkommen	Formel	Euro je Monat	Fälle je Jahr
Durchschnitt. Entgelt- punkte						(EURO)
<b>09- 1,0</b>						
unter 5	668	311,07	7554,48			
5-9	2.715	178,88	2238,29			
10-14	1.016	331,62	2512,28	1132,79	-801,17 -	9.767.886
15-19	1.063	457,18	2497,99	1128,22	-671,04 -	8.559.736
20-24	768	590,73	2498,07	1128,24	-537,51 -	4.953.699
25-29	883	717,94	2473,52	1120,39	-402,45 -	4.264.368
30-34	1.370	819,51	2365,41	1085,79	-266,28 -	4.377.636
35-39	2.396	890,53	2248,23	1048,29	-157,77 -	4.536.098
40-44	3.959	964,04	2107,70	1003,32	-39,28 -	1.866.250
45-49	3.089	1084,31	2162,46	1020,85	63,47	2.352.536
50 und mehr	80	1264,81	2362,35	1084,81	180,00	172.800
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>1,0- 1,1</b>					
unter 5	24	279,598	6790,19			
5-9	1.704	186,747	2336,71			
10-14	597	354,277	2683,95	1187,72	-833,45 -	5.970.805
15-19	427	513,491	2805,66	1226,67	-713,18 -	3.654.336
20-24	362	663,696	2806,62	1226,98	-563,28 -	2.446.896
25-29	471	801,878	2762,73	1212,93	-411,05 -	2.323.282
30-34	742	909,469	2625,06	1168,88	-259,41 -	2.309.787
35-39	1.507	980,595	2475,62	1121,06	-140,46 -	2.540.113
40-44	2.999	1063,436	2325,01	1072,86	-9,43 -	339.237
45-49	2.540	1189,76	2372,76	1088,14	101,62	3.097.310
50 und mehr	72	1370,468	2559,69	1147,96	222,51	192.246
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>1,1- 1,2</b>					
unter 5	8	269,58	6546,82			
5-9	1.011	211,13	2641,85			
10-14	501	384,95	2916,28	1262,07	-877,13 -	5.273.277
15-19	215	541,76	2960,12	1276,10	-734,34 -	1.894.594
20-24	147	747,76	3162,10	1340,73	-592,97 -	1.046.004
25-29	228	873,73	3010,28	1292,15	-418,42 -	1.144.797
30-34	410	990,44	2858,77	1243,67	-253,23 -	1.245.876
35-39	864	1075,25	2714,58	1197,53	-122,28 -	1.267.759
40-44	2.252	1160,04	2536,21	1140,45	19,59	529.421
45-49	1.916	1310,20	2612,95	1165,00	145,19	3.338.321
50 und mehr	39	1516,93	2833,25	1235,50	281,43	131.711
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>1,2- 1,3</b>					
unter 5	6	209,92	5098,12			
5-9	1.167	239,18	2992,83			
10-14	360	406,65	3080,70	1314,68	-908,04 -	3.922.716
15-19	101	577,27	3154,14	1338,18	-760,91 -	922.229
20-24	73	807,65	3415,38	1421,78	-614,13 -	537.976
25-29	115	945,04	3255,98	1370,77	-425,73 -	587.507
30-34	237	1080,39	3118,39	1326,75	-246,36 -	700.643
35-39	497	1171,82	2958,38	1275,54	-103,72 -	618.602
40-44	1.529	1256,21	2746,47	1207,73	48,48	889.495
45-49	1.302	1429,64	2851,15	1241,23	188,41	2.943.715
50 und mehr	48	1676,16	3130,64	1330,67	345,49	199.004

Höhe der ange- rechneten Zeiten			Zu berück- sichtigendes	Rente nach US-	Differenz Dt - US	Differenz Dt- US x
von ... bis ... Jahre	Fälle	Bruttorente	Einkommen	Formel	Euro je Monat	Fälle je Jahr
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>						(EURO)
<b>1,3- 1,4</b>						
unter 5	0					-
5-9	1.431	268,59	3360,74			
10-14	335	421,66	3194,45	1351,08	-929,42 -	3.736.274
15-19	52	598,66	3271,04	1375,59	-776,93 -	484.803
20-24	27	846,59	3580,05	1446,76	-600,16 -	194.453
25-29	57	1002,10	3452,56	1427,63	-425,53 -	291.065
30-34	109	1159,10	3345,59	1399,45	-240,35 -	314.374
35-39	292	1254,66	3167,52	1342,47	-87,81 -	307.675
40-44	1.026	1358,21	2969,49	1279,10	79,12	974.109
45-49	813	1553,61	3098,38	1320,34	233,26	2.275.729
50 und mehr	26	1855,98	3466,49	1429,72	426,25	132.990
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>1,4- 1,5</b>					
unter 5	3	361,38				
5-9	1.196	309,98	3878,68			
10-14	273	450,31	3411,45	1391,73	-941,42 -	3.084.086
15-19	18	642,93	3512,89	1436,68	-793,76 -	171.451
20-24	15	888,62	3757,79	1473,42	-584,79 -	105.263
25-29	28	1126,60	3881,49	1491,97	-365,38 -	122.766
30-34	64	1223,67	3531,97	1439,55	-215,87 -	165.790
35-39	173	1347,31	3401,43	1417,32	-70,01 -	145.332
40-44	688	1482,47	3241,15	1366,03	116,44	961.349
45-49	559	1689,01	3368,41	1406,75	282,25	1.893.363
50 und mehr	16	1994,25	3724,75	1468,46	525,78	100.950
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>1,5- 1,6</b>					
unter 5	0		0	0	0	-
5-9	312	304,11	3805,18			
10-14	79	459,97	3484,62	1432,44	-972,48 -	921.909
15-19	6	766,32	4187,06	1537,81	-771,49 -	55.548
20-24	5	856,80	3623,21	1453,23	-596,43 -	35.786
25-29	15	1231,24	4242,02	1546,05	-314,81 -	56.666
30-34	23	1302,27	3758,82	1473,57	-171,31 -	47.280
35-39	72	1460,64	3687,53	1462,88	-2,24 -	1.939
40-44	386	1556,91	3403,89	1418,11	138,80	642.930
45-49	283	1809,76	3609,24	1451,14	358,63	1.217.900
50 und mehr	9	2068,64	3863,70	1489,30	579,33	62.568
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>1,6- 1,8</b>					
unter 5	0					
5-9	25	344,33	4308,53			
10-14	0	0,00	0,00			-
15-19	4	761,76	4162,18	1534,08	-772,32 -	37.071
20-24	2	1033,07	4368,59	1565,04	-531,97 -	12.767
25-29	14	1231,51	4242,93	1546,19	-314,68 -	52.867
30-34	10	1452,25	4191,73	1538,51	-86,26 -	10.351
35-39	25	1645,09	4153,21	1532,73	112,36	33.709
40-44	97	1680,06	3673,15	1460,72	219,34	255.312
45-49	53	1983,94	3956,60	1503,24	480,70	305.724
50 und mehr	0	0,00	0,00		0,00	-

Höhe der ange- rechneten Zeiten			Zu berücksichtigendes Einkommen	Rente nach US- Formel	Differenz Dt - US Euro je Monat	Differenz Dt- US x Fälle je Jahr (EURO)
von ... bis ... Jahre	Bruttorente					
<b>Durchschnitt. Entgelt- punkte</b>	<b>über 1,8</b>					
unter 5	0	0,00				
5-9	2	332,89	4165,38			
10-14	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-
15-19	1	847,96	4633,15	1604,72	-756,77	9.081
20-24	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-
25-29	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-
30-34	2	1532,93	4424,59	1573,44	-40,51	972
35-39	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-
40-44	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-
45-49	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-
50 und mehr	0	0,00	0,00	0,00	0,00	-

